



AI/ロボットエンジニア

AI*データによる社会課題の解決を目指す社会インフラDX企業

Job Information

Hiring Company

SENSYN ROBOTICS, Inc.

Job ID

1482544

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

June 27th, 2024 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集背景】

センシンロボティクスでは、AIxロボットxデザインで社会課題を解決することを目指しています。その目的のため、一緒にAIやロボット技術を使って社会課題を解決してくれる仲間を募集しています!将来の日本の問題を、自分の持っているスキルを使って解決したい社会の約に立ちたい!と考えている方を募集します。

【所属チームについて】

約60名のエンジニアが所属するソリューショングループに所属いただきます。複数のエンジニアチームと、プロジェクト/プロダクトチームのマトリクス型の組織体制で開発を行っています。ロボット開発、画像認識を担当するEdge/AIチームに所属いただき、プロジェクトベースでチームを組み、開発に取り組んでいただく予定です。

【チーム全体の業務内容】

工場の点検業務等にAIやロボットを活用して少人化を行う業務。

【ご担当頂きたいこと】

当社のMissionを理解し事業戦略を踏まえた上で、社内他部署や社外パートナーと連携してプロダクト・サービス開発、運用をご担当頂きます。

ご担当頂くプロジェクトはUGV、ドローンをはじめとしたロボットの開発です。ご経験やご志向に応じて、ロボット制御技術もしくは自律制御に必要な画像認識・解析技術をご担当頂きます。ソフトウェア開発がメインですが、ハードウェア開発も経験されているとより幅広くご活躍頂けます。

- ・ ROSを使用したロボット制御システム開発
- ・ LiDARやステレオカメラなどのセンサーを使用した自律制御システム開発

【技術環境】

現在は以下の技術やサービスを採用していますが、要件に応じて技術選定を行っています。

<https://stackshare.io/sensyn-robotics/sensyn-core-and-apps>

※ドローンに関する知識は製品・サービス開発のために必要なので、入社後に操縦含めドローンについての知識を身に付ける機会を提供しています

※当社製品・サービスに関しては「<https://www.sensyn-robotics.com/technology>」をご覧ください

【顧客】

・大手事業会社(電気業/石油・石炭製品業/鉄鋼業/運輸業/建設業/通信業など)の設備保全・安全管理部門、自治体、警察、消防

【事業領域】

以下の領域において非効率化を大幅に改善するプロダクト開発に取り組んでいます。

- ・ 設備点検
- 大手事業会社や自治体が保有する社会インフラ/大規模工場/プラント等の点検
- ・ 施工管理
- 建設現場の効率化のための業務自動化と高度な情報管理の実現
- ・ 災害対策
- 大規模な災害発生時における人の手を介さない迅速な避難状況の確認/避難広報
- ・ 警備監視
- 工場/倉庫/湾港などにおける広範囲の24時間警備

Required Skills

【必須条件】

- ・ 事業会社でのリードエンジニア/プロジェクトリーダーとして3年以上
- ・ 日本人のお客様と折衝可能な日本語力を持っている方

また、いずれかのスキルをお持ちの方:

- ・ pytorchやtensor flowを用いた機械学習モデルの学習と推論プログラム開発スキル
- ・ gitを用いたソースコード開発スキル
- ・ ROSを使用したロボット制御開発スキル
- ・ LiDARやステレオカメラなどのセンサーを使用した自律制御開発スキル
- ・ DJI SDKやDronocodeを使用したドローンのアプリケーション開発スキル

【あると望ましいスキルや経験】

■経験

- ・ 国際学会での発表経験
- ・ 国内外のロボットコンテストでの入賞等の実績
※現在ロボットコンテストで高い成績を残したメンバーが複数名活躍しています。
- ・ Web・モバイルエンジニアorロボットエンジニアとして実務経験
- ・ アジャイル開発(スクラム開発など)の実務経験

■スキル

- ・ DJI SDKを使った開発スキル
- ・ ビジネスレベルの英語力

【求める人物像】

- ・ 以下のMission・Valueに共感頂ける方
- ・ 周囲を巻き込み成果にコミットできるリーダーシップのある方
- ・ 新しいことに広く興味を持ち、深く探求してみようとする方
- ・ 前向きでチャレンジすることに躊躇しない方
- ・ 積極的に改善提案や情報発信ができる方

■Mission:誓うこと・使命

ロボティクスの力で社会の「当たり前」を進化させていく

■Value:価値観・行動基準

1. Safety First – 安全は全てに優先する
お客様に対して安全第一でサービスを提供する
安心・安全のソリューションを提供する会社の一員として、長期的にお客様と寄り添う、信頼あるサービスを育てていく
2. Think & Hack – 考え抜き、変革する
ベストなソリューションを提供し続けるために、真摯に考え続ける組織であり続ける 常識や正攻法に捉われず、ロボティクスの力で社会課題に立ち向かい変革を起こす
3. Empower People – 人のため、社会のために
「差し迫った社会課題を解決する」この思いに共鳴する仲間とともに切磋琢磨する自身の力、チームの力が社会を動

かせることを信じる

■人事ポリシー

今も未来も自分ゴト

~社会的価値と経済的価値をともに創造する~

1. Challenge
失敗を恐れず大胆に行動し、大きなマーケットを自ら創る
2. Speed
すぐやる、今やる、私がやる、それこそが私たちの存在価値
3. Professional
結果を出すことにこだわり、社会と顧客の期待を超越する
4. Respect
多様性を重んじ、謙虚にして驕らず、遠慮なし配慮あり
5. Enjoy
人生は一度きり、夢を掲げワークもライフも謳歌する

<https://www.sensyn-robotics.com/recruit/about/hrpolicy>

【必要資格】

- ・ 在職中、業務委託等何らかの業務についている方、もしくは直近の離職期間が3か月以内の方

【選考フロー】

ご応募>書類選考>コーディング試験>面接(2-3回)

※書類選考通過後にコーディング試験を行っていただきます。コーディング試験通過後に面接となります。

※面接回数はポジション、状況により変わります

※選考は全てWebでご対応頂くことも可能です

海外含め遠隔地にお住まいの方、現職がお忙しい方などご案内ください

実際に社内には前職の会社はオーストラリアなので選考・入社手続きは全てWebで対応し、入社後に初めてオフィスに来た...という者もおります

【年収】

600~1,100万

★給与についての補足事項記載欄とさせていただきます

<年収例>

前職給与・実績等を考慮いたします。

5,000,000円(想定年収) :月額給与が422,000円(99,000円がみなし時間外手当)

6,000,000円(想定年収) :月額給与が505,000円(118,400円がみなし時間外手当)

9,000,000円(想定年収) :月額給与が755,000円(177,000円がみなし時間外手当)

10,008,000円(想定年収) :月額給与が839,000円(196,700円がみなし時間外手当)

<給与内訳>

想定年収÷12ヶ月=月額給与額

月額給与額=基礎給額+生涯設計手当+みなし時間外手当(一律55,000円)+働き方改革手当(一律5,000円)

みなし時間外手当は40時間分です

監督もしくは管理の地位にある者又は機密の事務を取り扱う者に対しては、

時間外手当の支給対象外です

試用期間(3ヶ月)の間も条件は同じです

※定期賞与なし

※別途、業績に応じてのボーナス制度あり

【勤務時間】

フレックス制度

コアタイム 11:00~16:00

※試用期間終了後はフルフレックスへ切り替えとなる予定

1ヶ月の総労働時間数 = 8時間 × その月の営業日数

【休日休暇】

- ・ 年間休日124日
- ・ 完全週休2日制(土・日)、祝日
- ・ 年末年始休暇
- ・ 夏季休暇(7月在籍者に3日付与/例年)
- ・ 有給休暇(初年度10日)
- ・ 慶弔休暇

【手当/福利厚生】

- ・ 基本給改定 年2回あり
 - ・ 企業型確定拠出年金制度あり
 - ・ 通勤手当 規程により実費全額支給(上限:月額3万円)
 - ・ 働き方改革手当(月額5,000円)
 - ・ 社会保険完備(労災・雇用・健康・厚生年金)
 - その他
 - ・ 妊娠・出産・育児・介護の各種制度(法定基準超)
 - ・ 子の看護休暇の「有休」扱い(詳しくは育児介護休業法による)
 - ・ ウォーターサーバー
 - ・ 私服通勤可(業務によりスーツ着用)
 - ・ テレワーク可(個人のパフォーマンスが最大化できる環境での業務遂行を推奨しています。)
- ※一部、試用期間中は対象外で詳細は弊社規程によります

Company Description