



## 【1000～2000万円】 Backend Engineering Manager

大手プラットフォーム企業での募集です。 エンジニアリングマネージャーのご経験の...

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

大手プラットフォーム企業

**Job ID**

1480676

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

10 million yen ~ 20 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

【有給休暇】 初年度 10日 3か月目から 【休日】 完全週休二日制 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 Weekends (Satu...

**Refreshed**

July 4th, 2024 13:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2211660】

**■採用の理由**

開発部は、グローバル市場での競争力を高めるため、次の2つの主要プロジェクトに取り組んでいます。  
・収益を最大化し、1億人以上のユーザーに安定性を提供するための既存プラットフォームの継続的改善。  
・グローバル規模のプラットフォーム構築のための既存プラットフォームのリニューアル  
トラフィックが多く、大規模なシステムに携わることが好きな方、ご応募お待ちしております。

**■ポジション詳細**

バックエンドのエンジニアリング・マネージャーとして、以下のことが期待されます。  
・複数のチーム（1グループ20名以上）の管理

- ・部門戦略からグループレベルのKPIを導き出し、アクションプランを作成し、実行する。
- ・1on1やその他のHRツールを通じて、将来のリーダーやエンジニアを指導し、成長させる。
- ・グループ内のシステムのアーキテクトとして、新しい技術スタックを推奨し、アーキテクチャの決定においてトレードオフを行う。
- ・システムオーナーとして、システムの安定した日々の運用を可能にするフレームワークとプロセスを確保する。
- ・プロジェクトマネージャーとして、事前にリスクを特定し軽減することで、納期通りに成果物を完成させる。

---

## Required Skills

■マネジメント経験 3年以上のマネジメント経験 ・将来のエンジニアの採用 ・研修、目標設定、評価を通じてエンジニアのキャリア成長を支援する ・成果を最大化するために、エンジニアのモチベーションを高める ・プロダクトマネージャーやQAなど複数のステークホルダーと協働するための強力なコミュニケーションスキル ■テクニカルスキル経験 以下の技術スキルと経験を有する ・マイクロサービスアーキテクチャ、イベント駆動アーキテクチャなど、様々なアーキテクチャ設計パターンに関する深い知識 ・品質/コストの最大化、KPIの達成、本番での失敗、チームの技術的な意思決定に責任を持つ。 ・レビューとプロセスを通じてタスクの品質に責任を持つこと ■開発環境の経験 以下のようなトラベルの技術スタックに関する深い知識を持っていること。 ・開発： Java、Spring Framework、Spring Boot、Spring Data、Spring Cloud Config、Spring Cloud Sleuth、JUnit、Apache Maven、IntelliJ IDEA、Swagger ・ミドルウェア：Oracle、Oracle GoldenGate for Big Data、MongoDB、Kafka、Apache HTTP Server、Apache Tomcat ・インフラ プライベートクラウド（RlaaS、Kubernetes） ・モニタリング Jennifer、Zipkin、ELKスタック（Elasticsearch、Logstash、Kibana）、Grafana ■プロジェクト管理経験 以下のインプットを明確にして、メンバーにタスクを割り当てる責任を持つ： ・期限 ・複数のタスク間の優先順位 ・背景と目的（なぜこのタスクが必要なのか？誰が恩恵を受けるのか？） ・期待される品質（タスクを解決するために最低限必要なこと／どのステップでレビューが必要か？） 以下の質問を通して、タスクの進捗に責任を持つ ・見積もり：例：終了予定日/時間を教えてもらえますか？ ・障害となる可能性：例：問題があるとすれば、それは何か？ ・サポートできること：例：マネージャーや他のメンバーがサポートできることがあれば教えてください。 ・ボトルネック：例：もしあれば、何を待っていますか？

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします