



【東京or名古屋】 Development Manager（不動産開発）三菱地所グループ

Job Information

Hiring Company

Regus Japan Holdings K.K. (三菱地所グループ)

Subsidiary

日本リージャスホールディングス株式会社

Job ID

1480505

Industry

Real Estate Brokerage, Management

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

9:00~18:00

Holidays

土日祝日

Refreshed

July 24th, 2024 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

不動産開発マネージャーは、割り当てられたエリアや地域または地域に関する、すべての不動産開発業務を担当します。これには、賃貸借に関連するすべての業務、契約更新や、拡張を含みます。しかし、出店場所の新規開発が第一優先業務になります。また、指定された地区または地域の中で、各取引先（プロパティオーナー、ディベロッパー、投資家と商業不動

産仲介業者)とよりよい関係を築き、維持する責任を負います。

企業の戦略や財務成長目標に応じて、新しいリージャスセンターを開くため、マーケットの分析や物件の査定、不動産業者との交渉、契約を締結する責任を負います。

主な担当業務・主要な責務

- 指定地域内にて、有利な取引条件を確保し、会社の成長目標を達成する
- 指定地域内の開発可能な場所の選定と評価
- 選定された場所へのアプローチ、ビルオーナー、ディベロッパーへの提案
- 開発に際しての賃貸借契約交渉

※商業的および法的な観点から考慮し、全プロセスを管理する

- 新規案件に対し、ビジネスケースを作成する

※財務モデリング (P&L及びキャッシュ・フロー)

- 指定地域内の不動産について各ポートフォリオを管理し、問題が生じた場合は解決する
- カントリーマネージャー、不動産開発ディレクター、ファイナンスチームと緊密に協力し、地域内の潜在的な買収ターゲットを特定します
- 社内のマネジメントプロセスに基づき、毎週/毎月/四半期ごとに、目標に対する活動とパフォーマンスを報告する。

Required Skills

希望スキル:

- 不動産の提案、査定、および交渉等の経験が最低3年あること
- 利益率や収益に関する商業・財務についての理解と、B2Bでの不動産開発の経験
- 不動産業界内における人的ネットワーク
- 計数管理能力
- 不動産に関する法律知識

求める人物像

- 人に信用を与える印象管理ができる方
- お客様の不安に対してすぐに代案を提案できる方

Company Description