

# 「金融、コンサル、IT」なら j Career

金融機関におけるデジタル人材育成の運営業務 ※デジタル、AI、データマネジメント分野領域の研修運営を担当

人材育成 研修プログラム運営 プロジェクトマネジメント 人事業務 金融業界勤務

## Job Information

### Recruiter

j Career Co.,Ltd.

### Job ID

1480450

### Industry

Bank, Trust Bank

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

5 million yen ~ 8 million yen

### Work Hours

8:40~17:10 (所定労働時間：7時間30分) 休憩時間：60分

### Holidays

完全週休2日制、祝日、年末年始、有給休暇等 ※年間休日数120日

### Refreshed

June 18th, 2024 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Basic

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 【ミッション】

デジタル人材マネジメントチームのメンバーとして、デジタル、AI、データマネジメント分野領域の研修運営（企画、実

行、管理、報告)を担当していただきます。

【業務内容】

研修ニーズの特定、研修プログラムの企画支援  
研修準備(参加者の特定、周知・連絡業務、出欠の確認・調整、等)  
研修委託先との契約事務、各種調整  
研修プログラムの実施計画、進行管理  
研修効果の評価、フィードバック収集  
関連部門との連携、コミュニケーション  
予算管理、レポート作成  
その他能力に応じて上記以外の人材マネジメント関連業務に従事いただく可能性があります。

---

## Required Skills

【必須要件】

大卒以上、社会人経験3年以上  
優れたコミュニケーション能力、チームワークスキル  
正確な事務遂行能力

- ・ Email/電話/チャットでのコミュニケーション能力
- ・ 報告、連絡、相談(いわゆるホウレンソウ)の実践
- ・ Excel/Word/PowerPoint/Outlookの基礎スキル

【歓迎要件】

人材育成、研修プログラム運営の経験  
職種問わず、何かしらのプロジェクトマネジメント経験  
人事業務(採用、育成、異動組成等)の経験  
金融業界での勤務経験

雇用形態

- ・ 期間の定めなし(正社員雇用)
- ・ 試用期間 有

年収について

- ・ 規程に従い、決定します。
- ・ 年収は一定の残業、標準的な賞与の支給等を前提とした想定年収水準となります。

就業場所変更の範囲: 全拠点および会社が定める場所(在宅勤務の自宅含む)

業務内容変更の範囲: 会社における各種全般の業務

【受動喫煙防止のための措置】

※屋内原則禁煙(喫煙室あり、ただし勤務地により設置状況が異なる)

---

## Company Description