

# 「金融、コンサル、IT」なら Career

## 金融機関における人材育成施策の企画・推進

人材育成企画 コミュニケーション能力 チームワーク 金融機関での業務経験

### Job Information

**Recruiter**

[j Career Co.,Ltd.](#)

**Job ID**

1480449

**Industry**

Bank, Trust Bank

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Work Hours**

8:40~17:10 (所定労働時間：7時間30分) 休憩時間：60分

**Holidays**

完全週休2日制、祝日、年末年始、有給休暇等 ※ 年間休日日数120日

**Refreshed**

July 2nd, 2024 06:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Basic

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

新入行員からマネジメントまで、幅広い対象層の育成をご担当いただきます。  
人材育成施策や研修の企画立案、新しい育成メソッドの構築、営業店と本部一体での人材育成施策の浸透等を通して、人材育成という側面から営業店の成果に繋がるアプローチを検討・実行していきます。

## 【具体的業務】

- ・人材育成施策および研修等の企画立案、行動変容に繋がる仕組み作り
- ・人材育成関連システムの高度化に向けた企画開発
- ・一人別最適育成コンテンツ（OJTサポートツール）の導入検討や企画開発
- ・デジタル技術やデータ分析による人材育成業務の高度化および業務効率化

## 【所属】

事業部門の人材育成担当部署の所属となります。

---

## Required Skills

## 【必須】

- ・人材育成企画の業務経験がある方
- ・関係者と調整・交渉しながら新たな施策やプロジェクトを推進できる高いコミュニケーション能力とチームワークを意識した業務遂行能力、企画力がある方

## 【歓迎】

- ・金融機関での業務経験のある方
- ・営業経験のある方

## 雇用形態

- ・期間の定めなし（正社員雇用）
- ・試用期間 有

## 年収について

- ・規程に従い、決定します。
  - ・年収は一定の残業、標準的な賞与の支給等を前提とした想定年収水準となります。
- ※特に高スキル者の場合は上記レンジを超えて別途検討

就業場所変更の範囲：全拠点および会社が定める場所（在宅勤務の自宅含む）

業務内容変更の範囲：会社における各種全般の業務

## 【受動喫煙防止のための措置】

※屋内原則禁煙（喫煙室あり、ただし勤務地により設置状況が異なる）

---

## Company Description