

PDOLE

【人材業界出身者歓迎】エンジニア中途採用担当 / 年収500-700万円 / グローバル展開済

採用を通して、同社の事業成長に寄与することが可能！

Job Information

Recruiter

PDOLE Inc.

Job ID

1478307

Industry

Software

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

10 : 00-19 : 00

Holidays

・完全週休2日制（土日）・年末年始休暇・年次有給休暇・リフレッシュ休暇

Refreshed

February 28th, 2025 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

エンジニア採用担当として中途採用活動全般をご担当いただきます。
事業部長をはじめとする現場のメンバー達と密に連携をしながら、
採用力向上に向けた各種施策や採用ブランディングの企画/遂行を通じて採用業務のプロジェクトマネジメントを推進いた

だき、

採用の戦略企画～オペレーション～入社後の活躍施策等まで一貫して担当いただきます。

【主な業務】

- ・採用戦略の企画立案・実行
- ・人材の要件定義、求人表作成
- ・各採用チャネルを通じた母集団形成（エージェント、ダイレクトソーシング、直接応募、媒体、リファラル等）
- ・選考開始から採用決定までのコミュニケーションプラン、採用ストーリーの設計
- ・面接・面談等含む候補者対応
- ・採用オペレーション改善 等

【キャリアパス】

エンジニア以外の領域の採用に挑戦する機会もございます。

また、教育・研修制度の構築など入社後の活躍促進に関わる業務、組織開発、採用広報にも幅を広げることが可能です。

Required Skills

■必須要件

- ・ベンチャー or メガベンチャーでのエンジニア採用のご経験（3年以上）
- ・人材サービス・エージェントでの法人営業（RA）のご経験（3年以上）

■歓迎要件

- ・採用の一機能ではなく、事業成長をHRの側面から牽引した経験
- ・各事業部のメンバーと主体的にコミュニケーションを取りながら業務を推進した経験
- ・トライアンドエラーを高速でまわした経験

■求める人物像

- ・目標に対するコミットメントが高い方
- ・知的好奇心が強く、新しい情報ややり方を積極的に取り入れるマインドをお持ちの方
- ・個人だけでなく組織で結果を出すための判断、行動ができる方
- ・複雑な問題を整理し構造化できる論理的思考力・コミュニケーション力のある方
- ・スピード感のある環境で優秀な仲間と切磋琢磨したい方
- ・前のめりに挑戦できる方

Company Description