



【岐阜市】 結婚式場のレストランサービススタッフ／岐阜モノリス

結婚式場やドレスショップ、レストラン運営を中心に、ブライダル関連事業を展開

Job Information

Hiring Company

NOVARESE Co., Ltd.

Job ID

1478296

Industry

Other (Hospitality)

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Gifu Prefecture, Gifu-shi

Salary

3 million yen ~ 5 million yen

Refreshed

January 27th, 2025 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

★アピールポイント

- ・宴会の企画運営やメニュー開発、店舗マネジメント全般にも携わることができ、幅広く学べ、成長できる環境です
- ・今後インバウンドのお客様も見込み、英語も活かせるチャンスがあります
- ・サービス業界には類をみない、充実した福利厚生！

仕事内容 / ノバレーゼでできること

ウエディング運営

結婚式が滞りなく進行するよう、シェフやウエディングプランナー、各種パートナーと密に連携を取りサービスを行います。スタッフを統率し、料飲部門の指揮をとりながら、ブライダルパーティの運営をしていただきます。

宴会・パーティ運営

結婚式会場内にて行う宴会やパーティの企画および運営。結婚式の二次会・企業パーティ・懇親会・各種イベントなど、大切な日にご利用いただくレストランとしてご愛顧いただいておりますので、セッティングからドリンクや料理の提供、終了後の会場片付けまで、きめこまやかなサービスで特別な時間を提供します。

自社の結婚式会場にて、料飲サービスを行っていただきます。

メニュー開発・スタッフ教育・二次会および宴会企画など、お任せする裁量は大きく、店舗マネジメントもご担当いただきます。

ホスピタリティがある方、プライダルに興味がある方、サプライズやおもてなしが好きな方を歓迎いたします。

Required Skills

必須条件

・レストランやホテル等で料飲サービスのご経験がある方（業界不問）

≪就業条件・雇用条件≫

年収

想定年収：3,125,000円～5,005,000円

月給：250,000円～385,000円

（内訳）基本手当：183,485円～284,645円

勤務手当：61,515円～95,355円

職責手当：5,000円（一律支給）

※経験・年齢を考慮し決定

※試用期間3ヵ月あり、条件は変わりません

※勤務手当とは、基本手当に対する月間43時間～45時間分の時間外勤務手当に相当する手当であり、時間外労働の有無に関わらず支給。実際の時間外手当が勤務手当を超過する場合は、別途差額を支給

【賞与】年2回（2月/8月）

【昇給】年1回（3月）

勤務地

岐阜モノリス

岐阜県岐阜市則武中4丁目2-15

勤務時間

1ヵ月単位の変形労働制（週平均40時間）

※別途定めるシフトによる（1日6～12時間労働）

休日休暇

<年間休日120日>

公休月9日

夏季・年末年始休暇（各5日間）

有給休暇（初年度10日間）

特別休暇（慶弔・産前産後・介護、ほか）

長期休暇制度 ※勤続3年毎に30日の休暇を連続または分割で取得できる

Rockの日※毎年会社が指定した2日間の休暇のこと

手当/福利厚生

- ・インセンティブ（毎月）
- ・職責手当
- ・食事補助（店舗による）
- ・単身赴任手当（入社後の異動に限る）
- ・通勤交通費支給（上限3万円/月）
- ・役職手当
- ・住宅手当
- ・各種保険完備（健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険、ほか）
- ・団体保険加入制度
- ・自社レストラン利用補助制度（2万円/年）
- ・ノバキッズ（ベビーシッター費用補助制度）

活躍を応援する制度

- ・各部門年間MVP表彰（最大賞金100万）
- ・殿堂入り表彰
- ・フリーエージェント制度（希望する部門に自ら直接交渉できる）
- ・新規事業提案制度
- ・フレックスキャリア制度（社員の雇用形態のまま、時間短縮をして就業できる）
- ・パラノバ（自己成長のための副業を認める制度）※規定・審査あり

Company Description