



採用・広報担当者 | 採用・採用広報・人材紹介の経験活かせる

「働きがい認定企業」として認定されたコンコンサルティングファームで採用・広報業務

## Job Information

### Hiring Company

Crossfields Co., Ltd.

### Job ID

1478119

### Industry

Business Consulting

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Train Description

Ginza Line, Gaien Mae Station

### Salary

5 million yen ~ 7 million yen

### Work Hours

9:00 ~ 17:00 休憩時間60分

### Holidays

完全週休2日制（土・日）、祝日 年間休日：122日

### Refreshed

August 5th, 2024 01:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### ★アピールポイント

- 2024年版、Great Place to Work® Institute Japan（以下、GPTWジャパン）にて「働きがい認定企業」として認定

**■募集背景**

当社は『クライアント目線で考える』という理念のもとコンサルティングサービスを提供し、企業におけるすべてのプロセスを対象に改善活動を行い、クライアントの価値向上に貢献しています。

また企業の働きがい調査を行う専門機関Great Place to Work Institute Japanより「働きがい認定企業」として認定され、コンサルタントの幸せ・やりがいを高めながら、今後はさらなる規模拡大・機能拡張と効率化にシフトしていきます。

特に人材の採用・育成、モチベーションやエンゲージメント向上施策、労務の効率化に注力していきます。今回はその中でも採用業務および採用広報を中心に幅広い業務スコープを柔軟に対応できる企画管理チームと一緒に経営基盤の構築をリードするメンバーを募集します。

**■業務内容**

<中途・新卒採用業務>

- 採用業務（会社説明会、応募者管理、面接対応、内定者フォロー等）
- 採用媒体の管理・運用
- 採用計画の立案
- ダイレクトリクルーティングの実施
- 人材紹介会社の選定・折衝

など

<広報業務>

- 採用媒体・採用SNSの運用
- 社内外向けの採用広報
- クロスフィールドのファンを増やすための情報発信のチャネル選定および運用
- 採用HPの更新およびコンテンツの企画
- SNS等を活用した企業ブランディングの強化
- 採用イベント企画、運営
- リファラル採用における社内への広報活動

**【選考プロセス】**

1次面接：管理部長

最終面接：役員

選考途中で適性検査を実施

**Required Skills****■応募要件**

以下いずれかに当てはまる方

- 採用業務の経験
- 採用広報の経験
- 人材紹介会社での経験

あれば尚可

- ダイレクトリクルーティングの経験
- 採用プロモーションの企画や運用に携わった経験
- 人事評価制度の運用経験

【年収】 500万円～700万円

基本給：312,500円～437,500円

賞与：基本給の4カ月

【勤務時間】 9:00 ～ 17:00（休憩時間 60分）

**Company Description**