



派遣事業部 営業課長

Job Information

Hiring Company

[Greenstaff Medical K.K.](#)

Subsidiary

Greenstaff Medical Japan

Job ID

1477971

Industry

Other (Recruitment Services)

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 10 million yen

Salary Commission

Commission paid on top of indicated salary.

Refreshed

June 19th, 2024 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

役割の概要：

グリーンスタッフメディカルジャパンの看護師紹介事業の立ち上げ営業課長として、事業計画、事業戦略に基づき、看護師や介護士などの医療人材を魅力的に引きつけ、日本全国の医療サービスを提供している機関に派遣し、顧客満足(派遣スタッフとクライアント)を維持する重要な役割を果たします。過疎化や医療基盤における重要な医療エコシステムに貢献することでより良いバイシエントケアを目指します。

主な責任：

- チームメンバーや部下と緊密に連携し、彼らのニーズを理解し、適切な戦略を開発する。
- ジョブボード、ソーシャルメディア、ネットワーキングイベント、紹介など、複数のチャンネルを通じて、医療専門家などの適格な候補者をソーシングおよび引きつける。
- 候補者のスキル、経験、文化的適合性を評価するための徹底なスクリーニングと面接を実施する。
- 採用プロセス全体を管理し、オンボーディングまでの完全な採用ライフサイクルを確実にする。
- 現在および将来の人員ニーズに対応するための強力な人材パイプラインを構築および維持する。
- 業界のトレンド、市場状況、規制要件の最新情報を把握し、戦略と意思決定をサポートする。
- 候補者、医療専門家、内部ステークホルダーとの強固な関係を築き、成功した配置を促進し、ブランドのロイヤルティを高める。

グリーンスタッフメディカルジャパンでは、医療専門家や医療人材不足に困っている医療機関の助けとなり、医療分野のリクルートメントの未来を形作ることに取り組んでいます。もしあなたが変化を生み出すことに情熱を持ち、ダイナミックで顧客志向の環境で輝くことができるなら、私たちのチームに参加し、私たちの旅の一部となりませんか？私たちとともに充実したキャリアをスタートさせるために是非ご応募ください！

Required Skills**必須条件：**

- 派遣の営業経験が少なくとも3年必要であり、社内採用のリクルーターまたは求人代理店のリクルーターとしての経験があることが望ましいです。両方の経験がある場合は尚良しです。
- 人材採用分野での3年以上の管理経験があり、リクルートメントチームを効果的にリードし管理する能力を実証していることが望ましい。
- 医療業界内での採用経験があれば尚可。
- 雇用法や日本の労働法に精通している方歓迎。
- 優れたコミュニケーション、人間関係構築、交渉スキルを持っていること。

Company Description