

「金融、コンサル、IT」なら Career

【人事部長候補】 英語コンサル企業/東証グロース上場

経営戦略にもどづいた人事戦略の策定やM&Aを見据えた制度や組織開発ができます

Job Information

Recruiter

j Career Co.,Ltd.

Job ID

1477925

Industry

Other (Consulting and Professional Services)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

フレックスタイム制 (コアタイム12:00~15:00)

Holidays

完全週休2日制、年間有給休暇10日~20日 (下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります) 年間休日日数120日 有給休暇等

Refreshed

January 22nd, 2025 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

当社の成長の鍵となる「組織」を経営と共に作っていく方を募集します。現在170名規模のスタートアップですが、3年後には300名を超える組織へと成長させる計画をおこなっています。事業成長のためにも、健全に組織を拡大できるかがどうか鍵となっており、現在人事6名(人事企画Mgr+メンバー3名+派遣2名)体制のチームを更に強固な体制に拡大すべく、重要ミッションを自らの手で先導/推進いただける方を募集しています。

期待する役割

事業成長のための人・組織のあるべき姿を描き、解くべき課題を選定したうえで人事部メンバーをリードする。

業務内容

- 経営戦略にもとづいた人事戦略を策定
 - 新卒・中途採用戦略の立案、人員計画の作成
 - M&Aを見据えた制度や組織開発
 - M&A後のPMI
 - 人材開発の戦略設計（研修・OJT等）
 - ミドルマネジメント層の育成方針の設計
- メンバーマネジメント（人事企画Mgr+メンバー3名+派遣2名）

Required Skills

【必須】

- 人事の経験5年以上（採用領域のご経験に長けている方尚可）
- 5人以上のマネジメント経験

【歓迎】※無くてもご応募可能です

- 組織拡大期（300人規模）のベンチャー企業での人事責任者のご経験
- スタートアップ～メガベンチャーまでの成長のプロセスを人事として経験

【求めるマインド】

- 高いリーダーシップ力（チームをリードしメンバーに対して効果的なコミュニケーションが取れる力）
- 経営視点（社員の意見を吸い上げながら経営において最良の意思決定ができる力）
- Valueへの共感

Company Description