



【正社員】人事\中途採用担当募集！／

勢いのある有名IT企業にてHRBP経験を活かせる！

Job Information

Recruiter

Congress Global Communications Co., Ltd.

Job ID

1477622

Industry

Other (IT, Internet, Gaming)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

10:00~19:00 (休憩 1 時間) コアタイム 12 : 00 ~ 15 : 00 ※フレックスタイム制度あり

Holidays

土日祝 ※年間休日123日 年次有給休暇、慶弔休暇、年末年始休暇、生理休暇、裁判員休暇、子の看護休暇、介護休暇、特別休暇

Refreshed

June 21st, 2024 13:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- ・ 役員/部門長との、採用計画や要件定義等のディスカッション、戦略の立案
- ・ 母集団形成施策の企画、実行（戦略の施策から、エージェント、ダイレクトリクルーティングなど採用手法の検討など）
- ・ ブランディング強化のための採用広報活動（SNS運用やイベント運営など）
- ・ 応募意思獲得～入社決定までに至る実務
 - ↳ 候補者に合わせた選考フローの運用
 - ↳ クロージング施策の企画実施
- ・ 採用活動を通じた課題提起、解決策の提案、実施
- ↳ 採用業務を通じて、あらゆる組織課題に直面するケースが多く、各部門の責任者ととも戦略の設計や組織開発の支援等

あらゆる業務を行っています。

例：オンボーディング設計／チームビルディング施策の策定・実施／各種サーベイ振り返り／評価運用支援等

上記はあくまで一例であり、中長期を見据えた採用力の向上及び、採用体制の構築を主体性をもって推進いただける方を求めています。

Required Skills

【必要スキル】

- ・ 中途採用経験をお持ちの方（事業会社での経験歓迎）
- ・ 組織理解を含め、採用要件を定義し、その内容を明文化できる方
- ・ 各種採用チャネルでの採用実績（母集団形成をした経験とそれに伴う具体的なアクション）
- ・ クロージング力（コミュニケーション力、段取り力、共感力）をお持ちの方

【歓迎スキル】

- ・ 事業会社人事としての採用経験および、採用以外の人事業務経験（制度設計・組織開発など）
-

Company Description