



【1200～1600万円】 コーポレート サステナビリティ スペシャリスト

グローバルに展開する大手アセットマネジメントにて コーポレート サステナビリテ...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

グローバルに展開する大手アセットマネジメント

Job ID

1477334

Industry

Asset Management

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

12 million yen ~ 16 million yen

Work Hours

08:40 ~ 17:10

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 年末年始 ※有給休暇付与日数は入社月による

Refreshed

July 18th, 2024 01:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2107181】

■業務概要

東京およびシンガポールのチームメイトと緊密に連携しながら日常業務をこなし、プロジェクトに参加し、戦略策定も支援できる、サステナビリティ分野に情熱を持ち、意欲的で積極的かつ熟練した人材を求めています。この役割は、コーポレート・サステナビリティ部長および副部長に報告し、企業全体にわたるサステナビリティイニシアチブの計画と実施を担当します。業務範囲は、サステナビリティタウンホール、内部プログラム、年次サステナビリティ・レポート、地域のサステナビリティ・グループの議論を含む)などグローバルなプログラムを担当します。候補者は、様々な地域のサステナビリティ・グループ(社員任意グループ)において企業のサステナビリティを推進し、各拠点でのポジティブな影響を達成する責任があります。この役割は、世界各地のオフィスに所属するメンバーで構成されるグローバルなコーポレート・サステナビリティチームの一部です。

■主な役割

- ・グローバル展開のためのサステナビリティ戦略とイニシアチブの策定をサポート
- ・DEI（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）、格差の是正、環境といった当社の重点分野に沿ったプログラムやイベントの構想と実施
- ・現在グローバルに約140名の社員の自主参加からなる11のサステナビリティ・グループの運営において、グループの活動を支援し、必要に応じて意思決定を促進
- ・年次サステナビリティ・レポートのプロジェクトチームの一員として制作活動に関わる
- ・他部署や親会社からの依頼によるアンケートへの回答、情報提供、プレゼンテーション資料を作成
- ・サステナビリティ・ウェブサイトの更新
- ・社内会議や従業員向けイベント（コーポレート・サステナビリティ・アドバイザーリー・カOUNCIL、アイデア・ジェネレーション・フォーラム、寄付運営委員会等）の企画・準備・プレゼンテーション
- ・外部のスポンサーシップやパートナーシップ、講演機会の調整、トレーニングプログラムの企画
- ・ESG（環境、社会、ガバナンス）の外部メッセージングやサステナビリティに関するメディアやソーシャルメディアプラットフォーム発信のサポート

Required Skills

<必要な知識、スキル> ・同様の職務における5年以上の実務経験（金融業界が望ましい） ・ビジネスレベルの英語力 ・MSワード、パワーポイント、エクセルなどの標準的なデスクトップアプリケーションの使用経験 ・プロジェクトマネジメントスキル ・ESGやコーポレートサステナビリティ、CSR分野に精通していること ・国内外オフィスの社内関係者や社外関係者と積極的に関わる能力 ・資料作成、社内広報、内外イベントの調整など、文章および口頭での高いコミュニケーションスキル <あると望ましい知識、経験、スキル、資格> ・投資におけるESGに関する知識 ・シェアポイントやHTMLなどのウェブサイト言語の使用経験 ・上記等のデジタルプラットフォームのフロントエンド業務の知識 ・サステナビリティ関連資格、投資関連資格

Company Description

ご紹介時にご案内いたします