



## ITインフラ（サーバ構築、運用保守）

## Job Information

**Hiring Company**

KURARAY CO., LTD.

**Job ID**

1476843

**Division**

本社IT部門

**Industry**

Chemical, Raw Materials

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

**Salary**

5.5 million yen ~ 9 million yen

**Work Hours**

9:00 ~ 17:45（休憩時間 60分間、フレックス）,但しフレックスタイム制(コアタイム11:00~15:00)

**Holidays**

完全週休二日制（土、日）、祝日、年末年始 等

**Refreshed**

December 17th, 2024 10:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

**ポジション** ITインフラ(サーバ構築、運用保守)

社内SEとして各種ITインフラの運用保守をご担当いただきます。主となる業務はサーバ運用保守で、その中でもSAPの運用保守に携わっていただきます。

**主な業務**

- ・ SAP運用保守(BASIS業務)

- バージョンアップ、移送管理、ID管理、JOB管理等
- ・サーバ構築、運用・保守(Windows, Linux, UNIX)
- ・その他ITインフラ保守
- ・東京本社インフラ保守等

※将来、海外駐在の可能性がります。

[英語での対応について]

海外対応が発生するため、日常的に英語を使用した業務が発生します。  
英語へ嫌悪感をお持ちでない方、学習意欲がある方を歓迎します。

#### 雇用形態

正社員（試用期間6ヵ月あり）

#### 勤務地

将来は、海外を含めた転勤、異動の可能性あり  
100-0004  
東京都千代田区大手町2丁目6-4 常盤橋タワー

#### 給与

想定年収 570万円~910万円  
基本給 30万円/月~41万円/月  
昇給年1回（4月）  
賞与年2回(4月、10月) ※昨年実績5.9ヵ月

#### 勤務時間

本社(東京)  
就業時間;9:00~17:45(実働7時間45分)  
但しフレックスタイム制(コアタイム11:00~15:00)  
休憩時間;12:00~13:00(1時間)  
残業時間;月10~20時間程度

#### 休日休暇

休日:年間休日120~122日、完全週休二日制(土日)、祝日、年末年始等  
休暇:年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員などの公務休暇ほか  
有給休暇初年度初日から15日(入社月により4~15日)、最大20日  
時効にかかる年次有給休暇の私傷病・ボランティア等用への積立休暇制度

#### 福利厚生・各種手当

各種手当  
通勤手当、在宅勤務手当、単身赴任手当、住宅手当(支給要件有り)、勤務手当(東京・大阪勤務に対して)、時間外手当 ほか  
社会保険:健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険  
退職金制度:退職一時金、確定給付企業年金、企業型確定拠出年金  
福利厚生:持株会制度、福祉会制度、財形貯蓄制度、独身寮(個室)、契約リゾート・スポーツ施設

#### 人材育成制度

クラレグループでは、グローバル人事ポリシーに基づき、拠点ごとに、業務上必要な知識・スキルの獲得と社員の自律的なキャリア形成をサポートする人材育成制度を運営しています。

##### ■DX人材育成プログラム

2023年からグローバル施策として開始。  
3段階のデジタルリテラシーレベルを設けて、それぞれに対応した育成カリキュラムを整備しています。

##### ■グローバル人材育成プログラム

多様な人材がグローバルに活躍できるよう育成プログラムを用意しています。  
英語力向上支援策  
短期駐在員派遣制度  
海外トレーニー派遣制度 など

##### ■国内施策 クラレ人材育成制度

階層別  
選抜型  
ビジネススキル・マインド  
自己選択型(自律的な能力開発制度/語学研修プログラム 他)  
キャリアサポート

#### 働き方制度・データ

クラレでは従業員一人ひとりが、仕事と生活の両立をしながら健康でいきいきと働き、成果を発揮できるような職場環境構築のため、働き方改革を推進しています。

- ・働き方制度
- 生産性の向上とワーク・ライフ・バランスの実現を目指し以下の制度を導入・運用しています。
- ・在宅勤務制度(12日/月 上限)
- ・フレックスタイム制度
- ・時間単位年休制度
- ・育児休暇・介護休暇取得者数・取得率
- 育児休暇取得者数：126名(男性115名 女性11名)
- 育児休暇取得率：男性83.3% 女性100%
- 介護休暇取得者数：6名
- ※株式会社クラレ 2023年度データ

育児休職は、保育園入園時期を考慮し、子どもが1歳を超えても休職が必要と認められる場合は、子が2歳に達する日まで取得できます。また、男性の育児参加を促進するため、男性の育児休職取得を推進しています。2024年度には男性の育児休業取得に関する数値目標を新たに設定し、さらなる取得を目指します。

・有給休暇取得率  
2023年度取得率：約91%

・離職率(2023年度 株式会社クラレ単体)  
自己都合退職：67名  
離職率：1.51%

---

## Required Skills

### 応募必要条件

- ・学歴 大卒以上
- ・語学力 英語でのメールのやり取りが可能なレベル
- ・職務経験 3年以上のSAP BASISの経験
- ・サーバ構築スキル(Windows)

### 【なお可(WANT)】

- ・SAP BASISスキル
  - ・サーバ構築スキル(Linux,UNIX)
  - ・ネットワークスキル
  - ・仮想化スキル(VMware)
- 

## Company Description