



【埼玉／上尾】 グループマネージャ（故障診断とツール） フルフレックス・在宅勤務制度あり

世界60カ国以上で販売されている85年の歴史をもつ商用車メーカー

## Job Information

### Hiring Company

[UD trucks](#)

### Job ID

1476568

### Industry

Automobile and Parts

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Saitama Prefecture, Ageo-shi

### Train Description

Takasaki Line Station

### Salary

6.5 million yen ~ 10 million yen

### Refreshed

June 21st, 2024 09:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

No permission to work in Japan required

## Job Description

### 【アピールポイント】

- 世界の輸送業界を支えるグローバル商用車メーカー
- 20カ国を超える国籍からなるメンバーでグローバルな雰囲気
- フルフレックス勤務、在宅勤務制度あり

=====  
 グループマネージャ（故障診断とツール）  
 =====

We are seeking a highly motivated Group Manager to join our team. You are accountable for diagnostic and related tools from development to verification, leading the team and grow up engineers with technology roadmap. As Group Manager, you will be responsible for

故障診断とツールの提供をするチームのグループマネージャーの募集をしています。グループマネージャーとして成果物の提供だけでなくチームをまとめキャリアプランを作成しエンジニアを成長させる業務を担当していただきます。以下が業務の責任範囲です。

#### 【主な業務内容】

- Secure the delivery of diagnostic contents for respective projects.  
故障診断のコンテンツ作成を行い、プロジェクトを通して提供する
- Support PMI and make roadmap for diagnostic and related tools as ISZ group.  
いすゞグループとして故障診断やツールに関連するロードマップを作成する
- Maintain the process to secure diagnostic feature and verification/validation.  
故障診断の機能作成や検証作業を担保するためのプロセスを作成し常に最新の状態を保つ
- Review/Approve engineering work to secure good product quality.  
製品を保証するために、エンジニア作業のレビューと承認を行う
- Control budget for your team members collaborating with project managers.  
プロジェクトマネージャーと協調し、チームの予算を確保し分配する
- Building strong team for delivery and support cross functional communication.  
製品提供のため強固なチームを作り上げ、部署間の協力をサポートする
- Grow up engineers and secure competence for delivery.  
エンジニアスキル向上のためコンピテンス開発計画を策定し実行する
- Decide priority for tasks and communicate with stakeholders.  
業務の優先順位を決め、必要であればプロジェクトや経営陣への上程を行う
- Own the collaboration process with ISUZU and Volvo, including continuous improvement.  
改善活動を含むいすゞやボルボとのプロセス作成や連携に取り組む

#### 【当社の魅力】

- グローバルな雰囲気 - 20数か国を超える国籍の仲間たちが一緒に働いています。
- 快適な職場環境 - 本社内にトレーニングジムを設置しており、リフレッシュできます。  
スウェーデンのコーヒープレイク文化FIKA（フィカ）を取り入れ、部門を超えた仲間たちとコーヒーやお菓子を持ち寄ってコミュニケーションをとるリフレッシュルームがあります。
- 自分で決めるキャリアアップ - 社内公募制度を通じて日本国内はもちろん、海外での募集であっても様々な部署や職種に自ら応募することができます。

#### 【勤務地】

本社  
埼玉県上尾市吉丁目  
JR高崎線 上尾駅  
上尾駅～本社ビル間のシャトルバス運行  
マイカー通勤もOK

#### 【雇用条件】

正社員  
試用期間 3か月

#### 【給与】

想定年収：650万円～1,000万円  
年俸制

#### 【勤務時間】

フレックスタイム制（フルフレックス）  
休憩時間：60分  
所定労働時間：8時間／日（標準勤務時間：9:00～18:00）  
残業：残業基本なし、繁忙期のみ平均20時間程度

#### 【休日・休暇】

完全週休2日制（休日は土日祝日）  
年間有給休暇15日～40日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）  
年間休日122日  
勤務日は会社カレンダーに基づく  
夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇（初年度15日、以後繰越分を含め最大40日付与）、看護休暇、傷病休暇、結婚休暇、出産・育児休暇、慶弔休暇

#### 【福利厚生】

- ・ 通勤手当（公共交通機関の場合全額、車通勤の場合ガソリン代支給）
- ・ 借り上げ社宅
- ・ 社会保険完備（健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険）
- ・ 退職金制度（確定拠出年金及び退職一時金）

#### 【教育研修】

OJT、プロモーション研修、企業内研修、通信教育講座、業務に必要な資格免許は全て会社が負担致します。

#### 【その他】

健康診断、国家資格取得のための支援制度、DC年金、オフィス内ジム、社員食堂

## Required Skills

### 【応募に必要な経験・スキル】

- Knowledge of electrical architecture and SW/Parameter deployment. ソフトウェアやパラメータの読み書き、電制システムの知識
- Strong leadership mindset, people management. 強いリーダーシップのマインドセットを持ち、チームの管理ができる
- Business level of Japanese and English is required. ビジネスレベルの英語及び日本語

### 【歓迎する経験・スキル】

- Bachelor's degree in computer science, Engineering physics or related field. 工学、情報工学または関連する分野の学士
- Knowledge of regulation and standard about diagnostics and tools. 故障診断やツールに関する基準や法規の知識
- Experience with team leader or project manager more than 3 years. 3年以上のチームリーダーやプロジェクト管理の経験

---

## Company Description