



【web開発エンジニア】IT関連業務1年未満／業務システム開発支援／要件定義～テスト業務をお任せ

## Job Information

### Recruiter

[WeXpats Agent / Leverages Corp](#)

### Hiring Company

株式会社アレックスマネジメント

### Job ID

1476023

### Industry

System Integration

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

4 million yen ~ 7 million yen

### Refreshed

July 31st, 2024 01:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Entry Level

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人名】【バックエンドエンジニア】自社内勤務あり／プライム案件多／年間休日多／連続黒字経営／リモート7割

【年収イメージ上限】7000000

【年収イメージ下限】4200000

【昇給】年1回（8月）

【給与形態】月給

【賞与】年2回（6月・12月）

※6月には定期賞与に加え、業績に応じた決算賞与があります。

【駅1】小伝馬町

【駅2】新日本橋

【仕事内容】お任せするのは、要件定義・開発～保守運用までの業務です。目指すキャリア・希望案件などを考慮し、アサイン先を決定致します。

### <具体的な業務内容>

オープン系の設計・開発作業です。Java、C#を中心としたシステムに関わっていただきます。

上記の他、各種データベース知識をお持ちの方は積極採用を実施。アレックスマネジメント社の既存のお客様プロジェクト（数名～10名規模）のPM、PL、SEをご担当いただきます。

#### <プロジェクト事例>

##### ■ニコン 大規模イベント機材管理システム

概要：大規模イベントにおけるプロフォトグラファーへの機材管理

OS：Windows Server 2008

DB：SQL-Server2008

言語：C#.net、WCF

##### ■東京キー局 テレビ通販管理システム

概要：電話での受付やWebからの注文管理から発送まで

OS：Windows Server 2008

DB：SQL-Server2012

言語：VB.net、VM-Ware

#### <主要取引先>\*敬称略、順不同

##### ■エンドユーザー

- ・タムラ製作所
- ・D2C
- ・ニコン
- ・ロッピングライフ
- ・テレビ朝日
- ・日本経済新聞社
- ・AGC

##### ■Sler・ベンダー等

- ・SCSK
- ・東洋ビジネスエンジニアリング
- ・ニコンシステム
- ・日本テラデータ

#### <開発環境>

OS：Windows/Linux/Unixなど

言語：Java/C#.net/ASP.net/SQLなど

【仕事の特色】入社後は、さまざまな業種の案件を経験するため、ジョブローテーションが予定されています。詳細設計や開発の経験を積み、プロジェクト内の技術面を牽引できるITアーキテクトとして活躍するチャンスもあり、キャリアアップしやすい環境です。

#### <アレックスマネジメントの強み>

創業以来、長年にわたり連続黒字の実績を持つアレックスマネジメント社。長期にわたって、お客様から厚い信頼を寄せられています。転職者の定着率も90%ほどと、腰を据えて働ける企業です。

「マネジメント力を身につけたい」「スペシャリストを目指したい」など、一人ひとりの希望・目的に合わせ会社全体でバックアップする体制があります。

同社では経営指標の見える化に取り組みされており、全社員が閲覧可能なことも特徴です。

#### <会社の雰囲気>

全社員の多くをSEが占めます。平均年齢35歳程度、中途採用者は約55%です。「お客様や会社のためというよりも、自分の目的のために仕事をしよう」という同社の方針もあり、社員みんなに意欲があります。海外旅行をしたい、車を買いたいなど具体的な目標に向けて、給料アップのために頑張っているメンバーたちです。

同社は、創業から連続で黒字経営を続けています。エンドユーザーからの直請け、一次請けのプロジェクトが約90%と、収益率の良さも特徴です。

いわゆる「人出し」に該当するような二次請けなどはほぼありません。実際に、案件の半数以上がエンドユーザーからの直請け。さらに、一次請け案件においても、エンドユーザーとのコミュニケーションが取れる案件が中心です。

#### <クリアな経営方針>

同社では、経営情報・案件の受注金額・エンジニア個人の稼働率などのすべての情報を独自の社内システムによって管理。可視化が徹底されており、すべての情報が全社員にオープンにされています。

たとえばどの社員がいつまでにどれくらいの稼働を予定しているのかという稼働時間のほか、残業など業務上での負荷についても一目で把握が可能です。早いタイミングで、適切にケアができるよう尽力。さまざまな情報を全社員が共有することで共通の認識・目的が生まれ、全社一丸となって前進する環境を作り出されています。

また、このシステムを使用して書類の作成や各種申請もできるため、同社では事務スタッフを可能な限り抑えており、各人が責任ある立場で仕事を遂行。効率化と生産性を高め、黒字経営に大きな影響を与えています。

#### <高賃金還元を徹底>

同社では、年2回の賞与のほか、6月には決算賞与があります。黒字を続けていますので、毎年決算賞与も支給。上記にあるように、社内システムで個人個人の会社への貢献度を把握できるため、業績に関して適正な評価が可能です。また、業績のほかに、積極的に資格を取得してスキルアップを図れるよう、資格の難易度等でポイント化を実施。全員の占めるポイント比率に応じて、保有する資格ポイントを賞与に反映しています。簡潔に説明すると、難易度の高い資格をより多く取得している社員は、その分賞与がアップするということです。継続してスキルアップを図れるよう、しっかりバックアップされています。

#### <就業環境>

東京オフィスは一部の席を除き、どこに座ってもいいようにフリーアドレス制を採用。組織やプロジェクトが異なる社員同士でもコミュニケーションを取りやすく、いつでも打ち合わせや相談ができるよう大小さまざまなミーティングルームを設けられています。

同社では、「会社は社員一人一人がつくっていくもの」というコンセプトから、各プロジェクトの進捗状況はもちろん、全社の経営状態なども社員全員に公開。全チームの状況がひと目で把握できるため、エンジニア一人ひとりが会社のビジネスを意識することが可能です。このように、一体感を持って会社経営を続けてきた結果が、創業以来の黒字経営につながって

います。

#### <キャリアアップ>

1980年に創業した同社では、社員に次代を担うコアメンバーとして大きく成長していただきたいと考えられています。同社では、キャリアアップにつながるプロジェクトと充実した教育体制を完備。安心して長く活躍できる環境と、社員一人ひとりが経営に関わっているという視点を大切にされた業務取組方針、そして本音で相談できる仲間や先輩達が待っています。

---

#### Required Skills

##### 【求めるスキル・経験【必須】】<経験>

・2年以上の開発経験（Java、C#、.NET、PHPなど）

##### 【求めるスキル・経験【歓迎】】<経験>

- ・リーダー経験
- ・顧客折衝経験

##### 【求めるマインド【必須】】<仕事のマインド>

- ・リーダーとして開発や市場拡大に貢献できる
- ・あらゆることに取り組む意欲や向上心がある
- ・何事にもポジティブに従事できる
- ・キャリアアップの意欲がある

【福利厚生備考】・慶弔見舞金制度：結婚祝金、出産祝金、死亡弔慰金

・社員旅行：数年に一度、海外中心

・キャリアコンサルティング制度：最低年に1回、所属事業部長とのキャリア面談を実施。

若手には年に2回以上実施、キャリアコンサルタント資格保有者所属。

・社内スクール：勉強会、事例研究会

・新人研修（新卒）：提携する外部の教育専門機関で社会人マナーやITの基礎、開発言語など（2ヶ月）

【営業コメント】システムインテグレーションやコンサルティングサービスを展開するアレックスマネジメント社。創業から長年黒字経営の実績を持つソフトウェアハウスです。案件の半数以上が直請けで、創業当初から多くのクライアントと信頼関係を築かれています。

人材育成などの先行投資を惜しまないのが、同社のスタンスです。外部スクールやセミナーの受講費を会社に負担したり、社内セミナーを実施したり、スキルアップしたい方を手厚くサポートされています。

ベテランはもちろん、若手も管理職として活躍できるチャンスがあり、成果や実績によってキャリアアップできる風土が大きな魅力です。営業担当を含めて社員すべてがSE出身のため、研修やOJTなどしっかりとしたフォロー体制があります。業務時間外でもOJTコーチャーが個別指導してくれるので、意欲次第でスピーディに成長できるでしょう。

---

#### Company Description