



システムエンジニア/リクルートグループ/充実したキャリア支援制度/大手ならではの案件数・取引先

【インフラエンジニア】インフラエンジニア（※クラウドエンジニア1000名育成）／

## Job Information

### Recruiter

WeXpats Agent / Leverages Corp

### Hiring Company

株式会社セレマアシスト

### Job ID

1475975

### Industry

System Integration

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

3 million yen ~ 7 million yen

### Refreshed

July 31st, 2024 02:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Entry Level

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人名】【インフラエンジニア】インフラエンジニア（※クラウドエンジニア1000名育成）／平均残業10時間以内

【年収イメージ上限】8400000

【年収イメージ下限】3480000

【昇給】年1回 ※人事評価制度による昇給有り

【給与形態】月給

【賞与】インセンティブ賞与：2回 ※人事制度に基づき支給

【駅1】青山一丁目

【仕事内容】主な業務は、企業の情報システムを構成するコンピューターや通信ネットワークなどの調達・導入、運用、管理、調整、更新です。幅広いプロジェクトや業界の中から多様な業務を経験することで、ITエンジニアとしてキャリアアップできるようにサポートされています。

### <具体的な業務内容>

- ・システムに必要な機材の検討、設計
- ・コンピュータ本体の設置、配線
- ・OSなどのソフトウェアの導入／設定、日常的な管理／運用、設定や性能の調整／最適化／改善
- ・障害時の原因究明、復旧
- ・新しいシステムへの移行 など

### 【仕事の特色】<過去の案件事例>

- ・某官公庁ヘルプデスク業務、障害発生時の一次復旧対応や保守ベンダとの連携
- ・仮想マシン作成、ESXi増設、Linuxサーバ構築
- ・サーバ設計、構築（セキュリティ、メール、監視、DNS等のサーバ構築業務）
- ・AWSワークスペースの設定
- ・クラウド（Azure）環境への移行
- ・拠点ネットワーク構築対応（設計、構築）
- ・検証用クラウド基盤／ネットワーク設計、構築
- ・VMware ESXによる仮想化基盤設計、構築、運用
- ・AWS、GCP、Azureなどのクラウドインフラ設計、構築、運用
- ・現地障害対応チームに対するマネジメント業務
- ・導入、構築のマネジメント

※プロダクト：クラウド（AWS）、ネットワーク（Cisco）、サーバ（OS:仮想）、サーバ（OS:Linux）、サーバ（OS：Win

- ・上流工程から下流工程までのクラウド環境／NW／サーバ構築業務のマネジメント業務
- ・ネットワーク統合や業務フローの構築（見直し）などに関するコンサルティング
- ・導入、構築コンサルティング

※プロダクト：クラウド（AWS）、ネットワーク（Cisco）、サーバ（OS：仮想）、サーバ（OS：Linux）、サーバ（OS：Win）

- ・ネットワーク上流工程から下流工程における課題解決のためのコンサルティング
- ・拠点ネットワーク構築対応（設計／構築）
- ・導入、構築

※プロダクト：クラウド（AWS）、ネットワーク（Cisco）、サーバ（OS：仮想）、サーバ（OS：Linux）、サーバ（OS：Win）

- ・上流工程から下流工程までのクラウド環境／NW／サーバ構築業務

※プロダクト：クラウド（Azure、AWS）、ネットワーク（Cisco）、サーバ（OS：仮想）、サーバ（OS：Linux）、サーバ（OS：Win）

- ・外資系企業でのヘルプデスク業務（クライアント周りやネットワーク関連の問合せ対応）
- ・Local5GのPoc（海外ベンダーとの英語でのコミュニケーション、WEB会議への参加含む）
- ・アジア地域を中心とした英語でのNWオペレーション業務

### <案件の特徴>

#### ■業務内容：

ネットワーク・サーバ運用保守、障害切り分け対応、ヘルプデスク、サポートデスク業務

※まずは運用保守から始めて設計、構築にステップアップして頂きます。

※スキルにマッチした案件をご提供いたします。

#### ■本気のクラウドエンジニア育成体制：

トレノケートの本格的な社外研修に加え、CompTIA認定資格を導入しています。そしてマルチクラウド、仮想化の検証環境も整備しており、好きな時に好きな場所で好きなだけ利用することが可能です。クラウドエンジニア1000名育成に向けて先行投資を実施しています。これも国内最大級のハードインフラに特化した会社だからこそ可能な体制作りです。

#### ■工程

システム企画・要件定義から運用監視まで、幅広くあります。

#### ■案件の決まり方

入社後に自身のキャリアパスを考え、それをもとに上長と面談を実施。営業とも共有し、目標としている業務に携わるように案件決定を行われています。なお目標面談は年に2回です。

#### ■案件期間

1つの案件は2年から3年周期です。2年から3年のローテーションで多くの案件に携われるため、幅広い技術を習得できます。

1年目は自身の担当業務を覚えることが中心。2年目から3年目は後輩へのOJTやリーダー業務などに携わり、活躍するという経験を積んでいただきます。

#### ■教育制度

入社1年目は30万円、2年目は60万円の教育支援金を支給します。

### <キャリアパス>

同社ではエンジニアの希望に応じたキャリア設計が可能。具体的にはスペシャリスト、コンサルタント、マネージャーのポジションが用意されています。またネットワークやサーバ、クラウド、仮想化、セキュリティなど、幅広い仕事の中からやりたいことに挑戦できる環境です。

#### ■各キャリアの特徴

- ・スペシャリスト

技術を極めることができます。案件を自由に選ぶことができ、多様な技術に携わることが魅力です。

- ・幹部

チームマネジメントから部のマネジメント、そして会社のマネジメントへとステップアップしていくことが可能。将来的には部署長や部門長を目指せます。

- ・コンサルタント

顧客の経営課題をヒアリングし、課題をITソリューションで解決していくポジションです。

#### ■Career Development Program（社内公募制度）

キャリアチェンジや適材適所の就業環境などをサポートする制度です。  
実績：営業、広報、情報システム部、採用、人事

#### ■Career Development Program事前受付制度（社内公募事前受付制度）

ジョブローテーションの一環として、事前に希望を聞き、2年から3年後に即現場に入れる環境を提供する制度です。  
事前に希望を聞くことで新たな仕事に挑戦したいという声を聞き逃さない他、本人にも準備期間が生まれるため、必要なスキルを磨くことができます。

## Required Skills

【求めるスキル・経験【必須】】※経験工程は問わず希望に合う案件をご紹介します。

【求めるスキル・経験【歓迎】】■スキル

CCNAやCCNP、LPIC、AWSなどITインフラに関する資格をお持ちの方

【求めるマインド【必須】】■マインド

- ・相手を思いやれる人間性を持って仕事に取り組める方
- ・指摘されても素直に受け入れられる素直さを持って働ける方
- ・技術的な成長だけでなく人間的な成長も志している方
- 【福利厚生備考】・すまいる共済：傷病時所得補償、死亡弔慰金、障害見舞金、入院見舞金、住宅災害見舞金、結婚祝金、出産祝金、入学祝金、退会餞別金、ボランティア支援、報奨金
- ・選択型福利厚生制度（カフェテリアプラン）：提携企業さまが提供する、各種サービスを一般市場よりも安価に利用できる制度です。
- ・提携保養施設・スポーツ施設利用可：関東ITソフトウェア健康保険組合の保養所やスポーツ施設などを格安で利用できます。東京ディズニーリゾートやUSJなどを利用できるイベントや指定の旅行ツアーには補助金が支給されます。
- ・確定拠出年金（401K）制度：確定拠出年金(401k)は、会社が掛金を拠出し加入者である社員が運用を決定し、将来受け取る年金額が変動する年金制度です。また、個人型確定拠出年金iDeCoの加入も可能です。
- ・失効有給積立制度：失効する有給休暇を年2日、最大20日まで積み立て、育児や介護、疾病の際に利用できます。
- ・GDP制度（キャリアチェンジ制度）：会社方針による重点的に強化する部門や人員が不足しているポジションを社内に公開し、選抜の上、新たなミッションにチャレンジできる機会を提供する社内公募制度です。
- ・育児時短勤務：子どもが小学校卒業まで、1日につき2時間まで勤務時間を短縮することができます。
- ・健康診断：年に1回健康診断の受診が義務付けられています。任意で希望者には婦人科検診、35歳以上の社員は性別問わず人間ドックを受診できます。
- ・ショート正社員：時間に制約にある方が正社員と同等の待遇のままで、勤務時間や日数を減らして働くことができます。
- ・時短管理職制度：短時間勤務している方にも、管理職として平等なチャンスが得られる制度です。
- ・時差勤務：業務内容や時期により、始業・終業時間の調整し働くことが可能です。
- ・資格試験に伴う受験料の補助：技術職種・営業職種・管理職種ごとに会社推奨の資格を取得した場合、受験料を全額支給しています。
- ・資格取得報奨金制度：会社が定める資格を取得した場合に、会社より報奨金(10万円)を支給しています。
- ・リターンジョブ（再雇用）制度：妊娠、出産、育児、介護、疾病、留学などを理由に退職した社員を再雇用する制度があります。

- ・テレワーク研修：コロナ禍において、感染予防（BCP）対策としてテレワークでの研修を実施。地方の支店で採用になった方も、リアルタイムで研修に参加できます。
- ・ビジネスマナー・スキル研修：安心して業務に臨めるよう、メールの書き方などのビジネスマナーはもちろん、業務に必要な危険予知など、現場に即したビジネススキルを習得できます。
- ・IT資格研修（Linux）：新入社員研修でエンジニア職の方には、Linuxの技術者認定試験（LPIC Level1/Linuc Level1）取得に向けた対策講座を準備しています。
- ・部門別の研修・勉強会：部門別に業務に関するスキルや知識向上のため勉強会や研修を開催しています。お客さま先で働くエンジニア職の方も、情報共有も合わせて実施しています。
- ・コンプライアンス・セキュリティ研修：コンプライアンスや情報セキュリティ教育の一環として定期的にテストを実施しています。
- ・日本語研修（外国籍社員向け）：バイリンガル人材のニーズが高い今、外国籍社員の日本語レベル向上のサポートをしています
- ・e-ラーニング：オンライン授業動画配信サービス

・永年勤続表彰：勤続10年目、同20年目にそれぞれ表彰し、報奨金の支給と、リフレッシュ休暇を付与いたします。勤続10年目（報奨金4万円+リフレッシュ休暇5日）/勤続20年目（報奨金8万円+リフレッシュ休暇6日）

【営業コメント】＜専門性・スキルが身につく研修体制＞

株式会社アイエスエフネットでは、幅広い分野のインフラ技術を学べる研修や、eラーニングによる専門講座の受講ができます。またLinux、Ciscoはもちろん、AWSやAzure、GCPなど、マルチクラウド環境を検証できる環境も準備。新しい技術を試したいエンジニアが挑戦できる環境を用意されています。

さらに資格取得制度も充実しており、会社貸与のiPhoneを用いてLPICなどの資格対策動画を自由に視聴可能。自分のペースで無理なく勉強を進められるほか、資格取得により給与アップも狙えるため、高いモチベーションを維持しつつ資格取得を目指すでしょう。

#### ■特徴

- ・ITエンジニア資格の取得に伴う受験料の全額負担（同社推奨資格のみ）
- ・下記クラウド環境の検証が可能  
(AWS、Azure、GCP、Oracle、Alibaba Cloud、IBM Cloud)
- ・オンライン動画コンテンツを活用した技術教育
- ・リーダー育成研修、マネージャー研修、ITコンサルタント研修など

＜頑張りが高く評価する評価制度＞

年に2回の完全成果主義のインセンティブや、資格取得をはじめとするスキルアップに積極的な社員を評価する人事制度など、努力する方を高く評価する制度が同社の特徴です。また、エンジニアが学び続けられるリカレント教育の機会を設けるなど、エンジニアのモチベーションアップに向けた施策も積極的に行われています。

#### ■インセンティブ賞与

契約金額が一定以上の場合、年2回インセンティブ賞与が支給されます。

契約金額55万円～60万円未満で50%還元、60万円～70万円未満で55%還元、70万円～で60%還元になります。

例1) 月収30万円、契約金額60万円の場合：賞与36万円

例2) 月収30万円、契約金額70万円の場合：賞与144万円

#### ■モデル年収例

年収400万円（入社2年目） 年収550万円（入社3年目） 年収700万円（入社5年目）

#### ■就業環境

同社は多数の働きやすさに関わる賞を受賞しています。実際に同社全体平均の残業は月平均7.8時間、年間平均有給取得数11日です。

#### ■同社の顧客

同社プライム案件が3割、残りが2次請けとなり、ほとんどそれ以下で請けている案件がございません。設計構築の案件に関しても4割程度を誇り、上流工程に携わっていただける案件が多数ございます。

#### ■ポイント制の評価制度

エンジニアはスキルにより5段階のランク分けがされ、各レイヤーごとポイント上位69%が次の年の年次昇給対象です。

・利益貢献ポイント

ご自身の契約金額に応じてポイントとして還元されます。

・能力開発ポイント

同社基準で初級、中級、上級と資格がランク分けされており、その資格を取得すると難易度によってポイントが付与。また推奨資格でない場合でもわずかにポイントが付与されます。

・会社貢献度ポイント

社長賞、週報、月次報告、客先でのSPOT獲得など、会社に貢献するとその分追加でポイントが付与。レイヤーが低いほど資格取得でのポイント付与率が高く、レイヤーが高ければ社内貢献でのポイント加算を重視されています。

#### <ワークライフバランスを重視した働き方>

「一人ひとりが働きがいのある仕事に就き、生産性を高めてプライベートも充実させてほしい」という願いから、ワークライフバランスを重視した取り組みを行っている同社。年間休日は125日（年により多少の変動あり）、月の平均残業時間は短く、平均有給率は高めです。また育児休暇も男女ともに取得実績があります。働きやすい環境が整っているため、公私ともに充実した日々を送ることができるでしょう。

【年収モデル】・1000万円：35歳／入社6年目／月給62万円

・750万円：30歳／入社4年目／月給45万円

・400万円：28歳／入社2年目／月給30万円

---

## Company Description