



「金融、コンサル、IT」なら  j Career

【英語必須/グローバルエンジニアチーム】 Engineering Manager/在宅勤務/フレックスタイム  Exclusive job

Engineering team with 90% foreign employ

### Job Information

#### Recruiter

j Career Co.,Ltd.

#### Job ID

1474525

#### Industry

Internet, Web Services

#### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

#### Non-Japanese Ratio

About half Japanese

#### Job Type

Permanent Full-time

#### Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

#### Train Description

Yamanote Line, Ebisu Station

#### Salary

9 million yen ~ 15 million yen

#### Work Hours

10:00~19:00 1 hour break Flextime system (11:00-17:00 core time)

#### Holidays

Sat, Sun, national holyday Summer&Winter vacation paid holiday etc

#### Refreshed

June 28th, 2024 05:00

### General Requirements

#### Minimum Experience Level

Over 6 years

#### Career Level

Mid Career

#### Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 75%)

#### Minimum Japanese Level

Fluent

#### Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

#### Visa Status

Permission to work in Japan required

### Job Description

当社の法人事業本部には現在約30名のエンジニアが在籍しています。

組織として未熟な部分やシステム構築が追いついていない部分はまだあります。製品やプロジェクトが増えることに比例して最適なエンジニアリングマネジメントができないケースも出てきています。

それらを解決し、エンジニアがより活躍できる場づくりにチャレンジできるエンジニアリングマネージャーを募集します。

#### [業務内容]

エンジニアリングマネージャーは、組織体制/システムの構築や組織課題の解決にコミットし、エンジニアがより活躍できる場を創出し、エンジニアリング、プロダクト、ビジネスの成功に最大限貢献します。

以下のようなことを期待していますが、ここで重要なのは一人のエンジニアリングマネージャーが以下に挙げることをすべて行うことを期待しているわけではないということです。エンジニアリングマネージャーに期待されるのは組織の生産性を最大化することであり、これには、他のマネージャー、メンバー、職種等と業務を上手く分担することも含まれます。

#### 開発管理

- ・システム開発のリソース配分、開発状況・進捗の管理、およびそれらの可視化
- ・エンジニアサイドの窓口として、PDMやビジネスサイドとの必要なコミュニケーションを行う。EMの責任として、エンジニアリング組織が実行しなければならないあらゆる問題の解決に尽力する
- ・必要に応じて、プロジェクトマネジメントを担当する

#### テクニカルマネジメント

- ・技術選定プロセスの進行・改善、技術的な方針をメンバーや組織の方針と一致させる、議論を適切にファシリテーションする
- ・システム運用時に発生する問題に対して、技術的な観点から解決策を立案し、実行する役割を担う。開発だけでなく運用にも深くコミットしていただくことを期待しています

#### ピープルマネジメント

- ・組織課題の解決
- ・目標設定・評価・フィードバックの仕組み設計
  - ー当社のエンジニア組織としての成熟度はまだまだこれからであり、目標設定・評価・フィードバックの仕組みを作り、改善していく必要があります。目標設定・評価だけでなく、仕組みづくりにもコミットしていただきます
- ・メンバーとの1on1 MTG
  - ー例えば、1on1を通じてエンジニア組織全体の課題を把握し、エンジニアにとってより良い環境を整えていくことを期待しています

#### 採用

- ・人事チームと連携し、優秀なエンジニアを採用する
- ・面接の実施
- ・カジュアル面談を通じて、候補者に会社の魅力を伝える

#### テクニカルプロダクトマネジメント

- ・技術的に複雑で、PDMが全ての使用を定義することが難しいプロジェクトに対して、詳細な開発要件を定義する
- ・エンジニアサイドとビジネス/プロダクトサイドの両方に要件と仕様を伝える
- ・データ連携先等のサードパーティーベンダーや顧客のIT部門等のステークホルダーと要件や開発スケジュール・ステータスについて交渉・コミュニケーションを行う

## ## Background

- As our business expands, we already have a software engineering organization with around 30 engineers.
- In this context, there are still areas where we are immature as an organization and where we have not yet caught up with the construction of systems. As more and more products and projects are developed, there are cases where optimal engineering management is not possible. Our company is looking for an Engineering Manager who can take on the challenge of creating a place where engineers can be more active.

## ## Job Description

- Engineering managers commit to building organizational structures/systems and solving organizational issues, creating opportunities for engineers to be more active, and contributing to the execution of engineering, products, and business.
- So, for example, we expect the Engineering Manager to do the following. It is important to note that we do not expect a single Engineering Manager to do all of the things listed below. The expectation for the Engineering Manager is to maximize the productivity of the organization, which may include dividing the focus and responsibilities among the other roles.

## # Development Management

- Management of engineering development resource allocation, development status/progress, and visualization for these things
- Management of resources here is not about the micromanagement of the engineers here, but about whether the resources of the entire engineering organization are properly allocated.
- Act as a contact point for the engineering side and handle the necessary communication with PDM and the business side. As a responsibility of EM, solve or support any issue that the engineering organization has to execute
- Expect to be responsible for project management, if necessary.

## # Technical Management

- Facilitating a better process of technology selection, alignment of members and sense of organization, and discussion on technical policies.
- Responsible for planning and implementing solutions to issues that arise during system operation from a technical perspective. We expect you to deeply commit to the operation as well.

## # People Management

- Solving organizational issues
- Goal Setting & Evaluation & Feedback system design
  - Our company's maturity as an engineering organization is still in its infancy, and we need to create and improve mechanisms for goal setting, evaluation, and feedback. You will not only be responsible for goal setting and evaluation but will also be committed to building the system
- 1-on-1 MTG with members
  - For example, we expect to understand the issues of the entire engineering organization through 1-on-1 and prepare a better environment for engineers.

## # Hiring

- Recruit great engineers in collaboration with our HR team
- Communicate the appeal of the company to candidates through casual interviews.
- Interviews

## # Technical Product Management

- Define detailed development requirements for projects that are technically complicated and hard for PDMs to define all the requirements

- Communicate the requirements and specs to both the engineering side and the business/product side
- Negotiate and communicate the requirements and development schedule/status with stakeholders such as a third-party vendor, a customer's IT department, etc

---

## Required Skills

### 必須スキル

#### [技術、経験]

- ・ 4年以上のエンジニアリング組織またはチームのリーダー経験
- ・ 6年以上の開発経験(組織マネジメント期間も含む)
- ・ 外国籍エンジニアを含むチームのマネジメント
- ・ エンジニアの採用（書類選考、面接等）
- ・ エンジニアの評価・フォロー（評価面談、目標設定、キャリアアドバイス、1on1等）
- ・ 以下のうち、少なくとも1つに関する豊富な経験
  - ーバックエンド：PHP、Ruby、Go、Python等のプログラミング言語を用いたAPIの設計、開発、運用
  - ーフロントエンド：JavaScript、TypeScript、React.js、Next.js、Reduxなど、フロントエンド分野に関連する開発
  - ーモバイル：Swift、Kotlinを用いたモバイルアプリケーション開発に関わる開発

#### [ソフトスキル]

- ・ 英語力（エンジニアの9割が外国人の国際色豊かなチームです）
- ・ エンジニアチーム内外に対して的確にコミュニケーションができるスキル
- ・ チーム/組織の構築に対するモチベーションがある
- ・ スタートアップの環境において、刻々と変わる状況に対して柔軟で迅速な意思決定ができること
- ・ 常に新しい技術を学び、課題解決の方法を見つけることができる

### 歓迎スキル

- ・ 不動産またはFintech業界での勤務経験 ・ 複数のチームまたは大規模組織のマネジメント

### ## Requirements

- 4+ years of experience leading an engineering organization or team
- 6+ years of development experience(organizational management period can be included.)

### # Technical Skills / Experiences

- Managing a multicultural team
- Hiring engineers (application screening, interviewing, etc.)
- Evaluation and follow-up of engineers (evaluation interviews, target setting, career advice, 1on1, etc.)
- Strong experience in at least one of the following:
  - Backend: Design, development, and operation for APIs using programming languages such as PHP, Ruby, Go, Python, etc.
  - Frontend: Development related to frontend fields such as web browsers, JavaScript, TypeScript, React.js, Next.js, or Redux
  - Mobile: Development related to Mobile application development using Swift, Kotlin

### # Soft Skills

- English(90% of engineers are non-Japanese. We are a very international team.)
- Communication in Japanese
- Highly organized person.
- Have motivation for team development.
- Be able to weigh several, and often conflicting constraints and make decisions in a fast-moving and quickly-growing company.
- Continuously learn new technologies and find ways to solve issues and requirements.

### ## Nice to have

- Experience working in the real estate or Fintech industry - Managed multiple teams or a large organization

---

## Company Description