



外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

ベトナム語／ブリッジエンジニア（ベトナム子会社の開発業務管理・ベトナム子会社サポート）

ベトナム子会社に対する開発業務管理や、ベトナム子会社に対するサポートに携わります

Job Information

Recruiter

Global Leaf

Job ID

1473332

Industry

Software

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary

5 million yen ~ 10 million yen

Hourly Rate

想定年収：520万円～930万円 ※時間外労働の有無に関わらず月20時間相当分の時間外手当を支給します。

Work Hours

9時00分～18時00分 ※タイムリーシフト制度／マンスリーシフト制度あり

Holidays

■完全週休二日制（土、日） ■祝日 ■年末年始休暇 ■夏期休暇 ■有給休暇 ■産前・産後休暇 ■慶弔休暇 他

Refreshed

December 16th, 2024 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Vietnamese - Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【業務概要】

自社クラウドサービスのいずれかの製品におけるオフショア開発（ベトナム子会社）を活用した新機能追加、パフォーマンス向上、技術的改善や刷新などのWebアプリケーション開発。

【募集背景】

新規サービスと既存サービスの両面で各サービスがスケールしており、楽楽シリーズの利用者数と社会貢献度がどんどん高まっています。今後もお客様のご期待に応えるべく、一緒に製品やサービスを拡張していくエンジニアを募集しています。開発チームは基本的には殆どが正社員で構成された内製開発です。ベトナムには開発子会社があり、オフショア開発を展開していますが、そこでのエンジニアや開発業務が増えているため、日本とベトナム子会社の架け橋となる重要な役割となるブリッジエンジニアの募集となります。

【具体的な業務内容】

1. ベトナム子会社に対する開発業務管理

- 日本の設計者が作成した仕様書/設計書の内容を理解し、円滑に理解できるように伝える。
- 委託した開発案件の進捗管理。
- ソースコード/単体テスト項目書のレビュー、受入試験実施、品質確認。

2. ベトナム子会社に対するサポート

- 質問/相談された事項の内容を理解し、分かりやすく理解できるように回答する。
- 判断しきれないケースでは、内容を整理して日本のエンジニアに相談して解決を図る。
- ベトナム子会社の生産性/品質/開発稼働率/技術力向上のための改善活動。

3. ベトナム子会社への出張

現状把握やノウハウの共有、関係強化のためのオフショア開発現地への出張。

※ベトナム側は日本人の代表者、現地のPM/PL/開発メンバーがいます

※2週間から1ヶ月程度、年に1-2回を想定

4. その他、人材育成や業務改善

- 将来的にはブリッジエンジニアの育成、指導。
- オフショア開発を改善するための提言。

【開発環境】

- 利用言語：Java、JavaScript
- ミドルウェア：Apache、Tomcat
- フレームワーク・ライブラリ：Spring Boot、SAStruts、jQuery、React/Redux、Vue.js
- データベース：PostgreSQL
- IDE：eclipse、IntelliJ
- コードレビュー：Pull Request ベース（GitLabのMergeRequest使用）でのコードレビュー
- 手法：アジャイル、ウォーターフォール
- バージョン管理システム：GitLab
- チケット管理システム：Redmine、Trello
- CI,テスト：GitLab CI、Jenkins、gradle、Selenium/Selenide
- その他ツール：Flyway、Docker
- PC：ノートPC（Windows or Mac選択可能）
- ディスプレイ：ワイドディスプレイ2台支給

【開発体制】

5-10名程度でのチーム開発となり、殆どが正社員の内製開発です。

- 基本構成：管理職/マネジメント系リーダー/技術スペシャリスト系リーダー/開発メンバー
- ベトナム人エンジニア：日本側に日本語の話せるベトナム人エンジニアが複数名います。
- 日本人エンジニア：ベトナム側に複数名の通訳がありベトナム語や英語での業務は不要。

【仕事の特徴】

複数のSaaSを提供しており各製品をそれぞれ強化することにより幅広く使われる製品開発を進めています。製品の一例ですが、中堅企業向けバックオフィス業務改善に注力し、特定顧客のカスタマイズは行わず、広く使われる製品づくりを目指しています。多くのお客様の痛みを解決できる領域に力を注いで拡げていき、製品単位においてはそれぞれひとつでも十分に業務に役立つような機能や使い勝手の強みを持たせていきます。

ラクスの役員はエンジニア経験者が多く、製品開発を重要な経営の中心の一つと捉えています。

【開発組織】

各サービス部門は事業部制を採用していますが、開発本部はエンジニアが所属する技術専門組織としてサービスを横断して存在しています。エンジニアたちが大切にしている価値観やエンジニアたち自身が作るカルチャーを重視した組織を作った方が、エンジニアがビジネスに貢献できると信じ、事業部には属さない技術専門組織として、エンジニアが生き生きと活躍できて働きやすい、楽しい環境を作ることを目指しています。

Required Skills

【必須スキル/経験】

- Web開発経験（PHPもしくはJavaが望ましい）
- ベトナム語：ビジネスレベル
- ※外国籍の方は、日本語ビジネスレベル（日本語能力試験N2以上目安）

【歓迎スキル/経験】

- ブリッジSE（BSE）としてのご経験
- 課題解決や改善活動の経験
- 海外出張経験

■自社サービス/SaaS事業会社でのシステム開発または運用経験

Company Description