



【アパレル生産管理】 Made in Japan キャリア女性向けブランド/メディアでの着用実績多数♪

企画、製造、販売まで一気通貫して実施するD2Cアパレルブランド

Job Information

Hiring Company

[kay me international](#)

Job ID

1472836

Industry

Apparel, Fashion

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description

Ginza Line, Ginza Station

Salary

5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

10:30~19:30 (所定労働時間8時間) 【休憩】60分

Holidays

完全週休二日制 土曜 日曜

Refreshed

July 8th, 2024 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

★アピールポイント

- 商品の廃棄をせずブランド創業時から一貫してサステナブルな取り組み
- 休日出勤無・産休育休取得可・子どもの体調不良による遅刻・早退の相談可・希望した有休の承認率はほぼ100%

日本製アパレルブランド"Kay me"。商品の廃棄をせずブランド創業時から一貫してサステナブルな取り組みをしておりま
す。日本産業の応援のために日本製にこだわっている、働く女性を応援する特別なブランドです。

仕事の内容

エグゼクティブ女性をターゲットとしたワンピース、スーツの生産管理をお任せします。製品の生産/販売/在庫等に関する
数的分析を行い、最適な生産量を計画します。生産増加に伴った増員での募集です。

【入社後、まずお任せしたい仕事】

製品知識、現状の管理方法を理解し、スキルに応じて補助を行っていただきます。

【将来的に】

生産/販売/在庫等の数的分析を行い最適な生産量を計画していただき、予算及び品質基準、納期管理や交渉を担っていただ
きます。Kaymeブランド（ファッション/バッグ/ジュエリー等）の工場との取引を円滑に進めて頂き、サステナビリティ
を意識した生産背景を構築していただきます。

【魅力】

企画、製造、販売まで一貫して実施するD2Cアパレルブランドです。

創業から一貫して『衣料廃棄ゼロ』を目指し「新作アイテムデジタルサーベイ」を導入しお客様の声を反映して生産。
Made in Japanにこだわり、日本の熟練職人の方々と共にアイテムの内の90%を都内で生産しています。「挑戦する人を応
援する」というビジョンを叶えるために、メンバーを募集しております。

【働き方】

休日出勤無・産休育休取得可・子どもの体調不良による遅刻・早退の相談可・希望した有休の承認率はほぼ100%

Required Skills

【必須】

- 生産管理経験者（全業界対象）
- ビジネスレベルの英会話力（英語での商談があるため）

【歓迎】

- 数的分析を行ない、需要予測ができる方

雇用形態：正社員（試用期間：6ヶ月）

年収：想定年収500万円～700万円

月給制

月給¥417,000～¥750,000 基本給¥340,500～¥674,500 固定残業代¥75,500～を含む/月

勤務地：本社 東京都中央区銀座4-3-10 銀座中央ビル8階

最寄駅：東京メトロ銀座線 銀座駅 徒歩2分

喫煙環境：敷地内全面禁煙

転勤：無

勤務時間：10:30～19:30（所定労働時間8時間）

休憩：60分

残業：有

固定残業代の相当時間：45.0時間/月

休日休暇：休日113日

（内訳）完全週休二日制 土曜 日曜 夏季3日 年末年始4日

その他（GW休暇2日、週休2日：土日何れか+平日1日）

有給休暇：有（10日～）（希望した有休の承認率はほぼ100%）

手当/福利厚生

- 諸手当：通勤手当（会社規定に基づき支給）、残業手当（固定残業代制 超過別途支給）
- 在宅勤務（一部従業員利用可）
- リモートワーク可（一部従業員利用可）
- 副業OK（一部従業員利用可）
- 時短制度（一部従業員利用可）
- 出産・育児支援制度（全従業員利用可）
- 退職金：有
- 社会保険：健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険
- 寮・社宅：無
- その他制度：月に1日の自己研鑽休暇あり/年間休日125日も可能/子どもの体調不良による遅刻・早退の相談可

選考内容：面接回数：2回程度（目安）

筆記試験：有

採用人数：1名

