



人事（教育研修・中途採用担当）

## Job Information

### Hiring Company

[Avant Co., Ltd.](#)

### Job ID

1472125

### Division

経営管理本部 人材開発部

### Industry

Software

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

### Train Description

Yamanote Line, Shinagawa Station

### Salary

5.5 million yen ~ 8 million yen

### Refreshed

February 24th, 2025 07:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### <募集背景>

"世界に通用するソフトウェア企業"を目指す当社では、中期経営計画の達成に向けて、人事部門としては既存社員の育成や働きがいの向上、採用力の強化を通じて事業成長を加速させていく事が急務となっています。その為の増員募集となります。

### <業務内容>

**▼概要**

教育研修業務、中途採用（採用～導入研修）全般に携わっていただきます。  
業務割合は 研修7：中途採用3です

**▼具体的な業務**

経営視点に立ち、現場のニーズを踏まえた中途採用、オンボーディング、全社の教育研修迄の一連の流れを担当いただきます。

**[教育研修業務]**

- ・研修資料作成、情報システム導入関連業務
- ・人材開発や育成施策、全社研修運用業務

→社員教育制度の構築及び拡充に向けて、研修体系の整備や研修運営までをマネージャーと共にリードしていきます。

**[中途採用業務]**

- ・部門との採用要件定義
- ・採用活動KPIの設定と測定
- ・協力会社様との関係構築
- ・面接対応、クロージング含めた採用活動
- ・入社後活躍を見据えたオンボーディング活動（中途入社初期導入研修の運用）

**▼特徴/魅力**

- ・“変革期”の企業人事経験

事業ドメインやサービスモデルが変わり、これまでの制度や体制を大きく変革するタイミングを迎えております。

採用やオンボーディングだけではなく、ゆくゆくは経営者や事業責任者のパートナーとして、人・組織を通じた事業推進に貢献いただきます。

**▼組織**

- ・経営管理本部 人事統括部 採用推進部
- ・リーダー1名 メンバー2名の構成

-----  
雇用形態：正社員

勤務地：東京本社（品川オフィス）／〒108-6113 東京都港区港南

勤務時間：フレックスタイム制(コアタイム11時～15時)、変形労働時間制、裁量労働制

※配属部署・職位により異なります。

休日休暇：完全週休2日制（土・日）、祝日、

年次有給休暇（初年度から20日付与、試用期間中は5日）、年末年始休暇、夏季休暇（3日、7月～9月の間に自由に取得可）

想定年収：5,500,000円～8,000,000

月額給：392,857円～571,429円

諸手当：社会保険 完備（健康、厚生年金、雇用、労災）  
通勤手当、残業手当、深夜残業手当、光熱費手当

**備考/連絡事項**

※月間20時間を超過した時間外労働に対しては、別途残業手当を追加で支給致します。

※22時から翌朝5時までの時間外労働に関しては、別途深夜手当を追加で支給致します。

※試用期間中の諸条件に変更はありません。

※遠方からのご応募の際は、ご入社までに、在来線を利用し、9時までにオフィス出社が可能な距離へのお引越し(ご自身の費用で)ができることが条件になります。

※採用推進部は週5日間、品川オフィスへの出社を想定しております。

**Required Skills****【必須条件】**

- ・事業会社における人事部門のご経験3年以上または大手人材紹介会社でリーダー職以上の方（領域問わず）
- ・教育研修の企画・運営に関わってきたご経験

**【尚可】**

- ・IT業界での人事経験
- ・マネジメント経験

**【選考プロセス】**

書類選考⇒適正検査⇒1次選考（面接）⇒2次選考（最終面接）⇒内定（オファー面談）

※1次面接、2次面接は品川オフィスで対面実施を予定しております。

※選考プロセスは変更となる可能性がございます。予めご了承ください。

**Company Description**