



## HRビジネスパートナー スタッフ

日産自動車株式会社での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

日産自動車株式会社

**Job ID**

1468119

**Industry**

Automobile and Parts

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Kanagawa Prefecture

**Salary**

6 million yen ~ 7.5 million yen

**Work Hours**

08:30 ~ 17:30

**Holidays**

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 17日 1か月目から 【休日】週休二日制 年未年始（※同社カレンダーに...）

**Refreshed**

July 5th, 2024 05:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2148580】

<職務内容>

いずれかの業務をご担当いただきます

- ・ Alliance及び各Regionのカウンターパートと連携し、担当部門の組織・人材を強化する
- ・ 各部門の人財ニーズの把握、キーポストサクセッションプラン検討
- ・ タレント・アセスメント、採用・育成プログラムの企画・実行
- ・ 異動・評価、労務管理、リソースマネジメント
- ・ 組織活性化・マネジメント品質向上、従業員エンゲージメント向上に向けた施策の実行

<アピールポイント（職務の魅力）>

会社全体でダイバーシティ、人財育成、働き方改革に注力しています。  
特に人事部門はダイバーシティが浸透しており、さまざまな国籍、キャリア、ワークスタイルを持つ多様な社員と「これからの時代に即した人事」スペシャリストとしての経験を積むことができます。

---

## Required Skills

<MUST> ・人事業務の実務経験（人事コンサルタントは応相談） ・対人理解力、高いコミュニケーション能力、実行力、ロジカルシンキング ・ビジネスレベルの英語力（読み書き、スピーキング、リスニング） ※TOEICスコアをお持ちではない方は、選考の過程で語学力を確認するテストを受験していただきます。一定スコアを満たさない場合はお見送りになります。自動車業界経験：あれば尚可 TOEIC：730 <WANT> ・HRビジネスパートナー関連領域における経験（タレントマネジメント、異動、評価、就業管理、労務、採用等） ・業務での英語使用経験（読み書き、スピーキング、リスニング） ・事業会社にてHR経験（3年以上） ・社員1000名以上の企業での人事経験 自動車業界経験：あれば尚可 TOEIC：800 <求める人物像> ・成長を実感するために、学ぶ意欲と挑戦する勇気を持っている方 ・異なる文化・意見を受け入れ、積極的にコミュニケーションを図れる方 ・公平性・透明性を意識して、業務に取り組める方 ・自ら進んでまず動く、現場主義で軽快なフットワークを持っている方

---

## Company Description

自動車の製造、販売および関連事業