



HRビジネスパートナー スタッフ

日産自動車株式会社での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日産自動車株式会社

Job ID

1468119

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

6 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 初年度 17日 1か月目から 【休日】週休二日制 年未年始（※同社カレンダーに...）

Refreshed

July 5th, 2024 05:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2148580】

<職務内容>

いずれかの業務をご担当いただきます

- ・ Alliance及び各Regionのカウンターパートと連携し、担当部門の組織・人財を強化する
- ・ 各部門の人財ニーズの把握、キーポストサクセッションプラン検討
- ・ タレント・アセスメント、採用・育成プログラムの企画・実行
- ・ 異動・評価、労務管理、リソースマネジメント
- ・ 組織活性化・マネジメント品質向上、従業員エンゲージメント向上に向けた施策の実行

<アピールポイント（職務の魅力）>

会社全体でダイバーシティ、人財育成、働き方改革に注力しています。
特に人事部門はダイバーシティが浸透しており、さまざまな国籍、キャリア、ワークスタイルを持つ多様な社員と「これからの時代に即した人事」スペシャリストとしての経験を積むことができます。

Required Skills

<MUST> ・人事業務の実務経験（人事コンサルタントは応相談） ・対人理解力、高いコミュニケーション能力、実行力、ロジカルシンキング ・ビジネスレベルの英語力（読み書き、スピーキング、リスニング） ※TOEICスコアをお持ちではない方は、選考の過程で語学力を確認するテストを受験していただきます。一定スコアを満たさない場合はお見送りになります。自動車業界経験：あれば尚可 TOEIC：730 <WANT> ・HRビジネスパートナー関連領域における経験（タレントマネジメント、異動、評価、就業管理、労務、採用等） ・業務での英語使用経験（読み書き、スピーキング、リスニング） ・事業会社にてHR経験（3年以上） ・社員1000名以上の企業での人事経験 自動車業界経験：あれば尚可 TOEIC：800 <求める人物像> ・成長を実感するために、学ぶ意欲と挑戦する勇気を持っている方 ・異なる文化・意見を受け入れ、積極的にコミュニケーションを図れる方 ・公平性・透明性を意識して、業務に取り組める方 ・自ら進んでまず動く、現場主義で軽快なフットワークを持っている方

Company Description

自動車の製造、販売および関連事業