



【Backend engineer】 PHP/Drupal project ※OK with fully WFH

Drupal No.1 in Japan

## Job Information

### Hiring Company

Digital Circus, Inc.

### Job ID

1464628

### Industry

Internet, Web Services

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Salary

4 million yen ~ 8 million yen

### Work Hours

基本10:00~18:00+1時間 ※実働8時間（各自で調整）

### Holidays

土日祝、年末年始

### Refreshed

March 7th, 2025 08:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

None

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

No permission to work in Japan required

## Job Description

### ★アピールポイント

・オフィスへの出勤/リモートワークを使い分けるハイブリッドと、完全フルリモートの2つのワークスタイルを用意

デジタルサーカスは、オープンソースCMS『Drupal』の公式サポーティングパートナーに認定されており、国内導入No.1の実績と技術力を強みに日本でのDrupalの普及活動・サポートをしています。

『Drupal』は主に海外での普及率が高く、ホワイトハウスやNASAなど数多くの有名サイトで採用されている世界で最も普及しているオープンソースCMSのひとつです。

日本国内でも大きくシェアを増やしており、豊富な機能、カスタマイズのしやすさ、セキュリティの高さなどから、今日本で最も注目されているCMSです。

デジタルサーカスの団員は、情熱を持って仕事をこなし、人生を楽しむことを大切にしています。Drupalの魅力を感じながら楽しく仕事ができるグローバルな人材を募集しております。

=====

## バックエンドエンジニア

=====

### 【仕事内容】

Drupal をベースとしたWebサイト開発を行うエンジニアを募集します。  
Drupal のモジュール開発やテーマ開発、コンテンツ移行などに、5～8名のチームで取り組みます。スクラムを採用し、チーム内で日々の進捗・課題を共有し、協力して業務を進めていきます。

・経験豊富！即戦力な方：  
入社後、直ぐにDrupalを触っていただきます。ソースコードの読み書きからモジュールの開発まで、一貫した作業をお任せしたいと考えています。

・経験が浅い方：  
Drupalに慣れていただくことから始めましょう。各プロジェクトのテスト業務などをしながらDrupalに詳しくなって頂きます。社内で標準化されたオンボーディング資料に沿って勉強しながら業務にキャッチアップすることができます。

### 【業務例】

#### 1：要件定義

お客様の要件を整理しゴールを共有します。多くの場合ワイヤフレームなどの資料を作成します。同時に、タスク管理システム Redmineにチケットを登録します。

#### 2：設計

要件に対してDrupalでそれをどう実現するかを決定し、開発者にそれが伝わる様にドキュメント化します。必要に応じてチケットを半日～1日で実装完了する規模に分割します。

#### 3：開発

チケット単位で開発を進めます。開発は各自のPCで進め、完了したらGitLabにソースコードをプッシュします。

#### 4：コードレビュー

開発担当以外の開発者がソースコードをレビューします。レビューを通してより良いコードを書くための議論がされることもあります。

#### 5：テスト

正しく実装ができているか、テストを行います。

#### 6：リリース

一定の単位でまとめて本番環境に成果物をリリースします。  
開発の中には、Drupalの管理画面からの設定で済むもの、テーマ開発として主にHTMLやCSS、JavaScriptを対象とするもの、PHPのモジュールとして実装するものがあります。

### 【開発環境】

- サーバーサイド開発言語：PHP
- Web開発フレームワーク：Drupal
- フロントエンド開発・記述言語：JavaScript, HTML, CSS/SCSS
- データベース：MySQL, PostgreSQL
- テストツール/CIツール：PHPUnit, Behat, GitLab CI/CD

### 雇用形態

正社員

### 給与

- 想定年収 400万円～800万円
- ※決定方法：経験スキルに応じて決定
- ※残業平均0～30時間/月
- ※社会保険完備
- ※通勤交通費：実費精算
- ※業績賞与：10月（業績により支給）
- ※賃金改定：11月

### 勤務地

1070062 東京都港区南青山3-5-10  
上記オフィスまたはリモートワーク

### 福利厚生

- 海外カンファレンス参加
- 資格取得支援制度
- 近隣引越支援制度

書籍購入支援制度  
 リファラル採用制度  
 チーム懇親制度  
 長期休暇取得支援制度（サバティカル休暇）  
 MacBookアップグレード制度  
 コミュニティ活動支援制度  
 加入保険  
 社会保険

### ワークスタイル

デジタルサーカスでは、オフィスへの出勤/リモートワークを使い分けるハイブリッドと、完全フルリモートの2つのワークスタイルを用意しています。

#### 【ハイブリッド】

リモートワーク、オフィスワーク、お客さまオフィスへの訪問など必要に応じて適切に使い分ける働き方です。現在はほとんどのメンバーがリモートワークです。

#### 【フルリモート】

基本的に全ての業務をリモートで実施する働き方です。

ハイブリッドとは条件が異なり、現在は「バックエンドエンジニア」、「フロントエンドエンジニア」、「QAエンジニア」の3職種のみ対応しています。

#### ※リモートワーク条件

- ・ 仕事に支障のないネットワーク環境を自前で用意できること
- ・ 勤務時間中にお客さまやチームメンバーと電話/Web会議/Slack等でリアルタイムにコミュニケーションが取れること
- ・ 会社の定めるセキュリティ基準に沿って業務を遂行できること
- ・ デイリースクラムや計画MTGなどチーム行事に参加できること
- ・ お客さまやチームの要請に応じてオフィス勤務やお客さまオフィスへ訪問を行えること（フルリモートの場合は不要）

## Required Skills

### 【必須スキル】

- ・ サーバサイドプログラミング言語による開発実務経験
  - ・ 開発プロジェクトの参画経験
  - ・ Gitの実務経験
  - ・ 日本語でのコミュニケーション能力
- ※フルリモートをご希望の場合は  
 上記スキル + （コンピュータサイエンスの知識と実践経験）

### 【優遇スキル】

- ・ PHPの実務経験
- ・ Linux, AWSなどによるインフラ構築
- ・ Vagrant, Docker, Ansible など Infrastructure as Code 技術
- ・ IPA ネットワーク/データベーススペシャリスト資格
- ・ 英語
- ・ Drupalの利用経験

### 【選考ステップ】

#### ▼STEP1

エントリー

#### ▼STEP2

書類選考、実績審査

- ・ 履歴書
- ・ 職務経歴書
- ・ 実績（※1）

※1：実績について

#### ■公開可能なソースコードをお持ちの方

ご自身で書いたソースコード（一定規模のアルゴリズムを含むプログラム）をご提示いただきますようお願いいたします。  
 GitHub上のリポジトリ指定及び解説でもOKです。

#### ■公開可能なソースコードをお持ちでない方

競技プログラミングコンテストサイト「AtCoder」を受けていただき回答をご提示いただければ、実績として審査させていただきます。

対象問題：AtCoder Beginner ContestのB問題以上

期日の指定などはございませんので、ぜひご検討いただければと思います。

#### ■上記2点ともご提示が難しい場合

以下の中からいずれかを選んでご提示いただきますようお願いいたします。

- ・ ご自身で作成された営業資料、マネジメント資料、テスト仕様書

- ・IPAネットワーク/データベーススペシャリストの資格
- ・Blog/書籍/SNSなどでの技術アウトプット
- ・勉強会/カンファレンスでの発表資料
- ・これまでに担当した開発におけるご自身のアピールポイント及び開発時に利用したツール、フレームワーク、その他知識の説明

※審査のためにご提示いただいたソースコード及びその他資料につきましては、選考にのみ利用させていただきます。

▼STEP3

一次面接（担当：人事）

▼STEP4

二次面接（担当：CTO+エンジニア）

▼STEP5

最終選考

- ・課題の成果発表（※2）
- ・最終面接（担当：CEO）

※2：課題について

- ・事前に課題を送付
- ・成果発表終了後、最終面接を実施

【補足】

選考は全てオンラインで実施します。

選考フローは状況に応じて変更される場合があります。

選考にチームメンバーも参加させていただく場合がございます。

---

## Company Description