



HRBP/人事マネージャー

役員直下のポジション。人事の責任者として会社の発展に直接かかわっていただけます。

Job Information

Recruiter

Ascent Global Partners K.K.

Hiring Company

ヘルスケア業界向けIT戦略コンサルティング会社

Job ID

1463037

Industry

Business Consulting

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 11 million yen

Refreshed

July 29th, 2024 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

経営陣と共に議論・検討しながら、人事責任者として一人で幅広い業務を担当頂きます。（採用、人材育成、組織開発、人事評価、キャリア開発、組織文化の醸成、労務関連業務など、中長期的な組織戦略など）

・採用：採用計画の立案や、採用手法、オンボーディングの設計などについて、必要に応じて軌道修正の提言や、経営層に向けての報告や提案。

・人材育成：会社の成長と企業理念に基づいた、社員の育成プラン（階層別研修、ハラスメント研修など）の設計。

・労務関連：労務関連業務を社労士や弁護士などと共に対応。

Required Skills

- ・ 4年制大卒、またはそれに準ずる経験
- ・ 8~30年程度の社会人経験（そのうち約7割以上は人事業務経験）
- ・ 日本語（母国語）、英語（尚可）

Company Description