

システム設計・回路設計のHWエンジニア

パワエレ自社製品展開、次世代インフラ事業立ち上げ！スピード感あるベンチャー企業

Job Information

Hiring Company

Headspring inc.

Job ID

1460418

Division

HWグループ

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Rinkai Line, Tennozu Isle Station

Salary

4 million yen ~ 6 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

9:00 ~ 18:00 (所定労働時間08 時間) 休憩60分 残業：有 / 固定残業制超過分別途支給

Holidays

完全週休2日制 (土・日)、祝日、夏季、年末年始 等

Refreshed

April 4th, 2025 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Native

英語スキルあれば尚可

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

ヘッドスプリングは、次世代パワー半導体（SiC, GaN）を駆使してパワーエレクトロニクスの分野で先端技術の開発に専念してきました。これらの革新的な技術を活用することで、製品の小型化と高性能化（高効率・双方向）が可能となります。これまでに300件以上の受託開発を手掛け、2019年には特筆すべき双方向直流電源「biATLAS」を市場に導入しました。この製品は、電池や車載部品の開発・生産設備として広範に活用され、独自設計により業界をリードする小型・軽量化を達成しました。最近では、バッテリー充放電システムを商品化し、さまざまなバッテリー関連アプリケーションで使用されています。

また、車載部品の海外展開にも力を入れ、2023年7月にはインドのAnandグループとの合弁会社「ANEVOLVE HEADSPRING Pvt LTD」を立ち上げました。この合弁会社を通じて、日本の設計技術とインドの生産能力を組み合わせ、両国間のシナジーを最大限に活用する計画です。

さらに、ビルやマンションのゼロエネルギー化、EV充電器による消費電力の急増といった現代の課題に対応するため、高速で蓄電池の電力を制御するソリューションを開発しました。これらの技術を基盤に、国内外で次世代電力シェアリングシステムの構築に取り組んでおり、再生可能エネルギーの効率的な利用や地域コミュニティの電力需要安定化に寄与することが期待されています。

私たちヘッドスプリングは、先端技術を追求するとともに、次世代インフラの提供を通じてカーボンニュートラルや持続可能な開発目標（SDGs）への貢献を目指すソリューションプロバイダーとして、今後も新たな挑戦を続けていきます。

業務資本提携先：河村電器産業社、昭文社グループ
2023年7月インドAnandグループとJV設立

自社新製品開発と提携業務強化による増員募集です。

【業務内容】パワーエレクトロニクス関連製品のシステム設計・回路設計

- ・ 汎用電力変換器の新製品開発を目指しています。
- ・ 次世代パワー半導体(SiC GaN)を使った当社製品「biRAPID」「biATLAS」により、設備、EV関連の拡大、また、国内の災害時の電力供給、新興国への電気インフラシステム拡大を進めています。

取り扱い製品

- ・ EV開発を推し進めるための直流再生電源（バッテリー充放電評価、モータ開発、インバータ開発）
- ・ 蓄電システム・EV充電器・太陽光発電等を連動させ電力融通を最適化するパワーシェアリングシステム
- ・ パワーエレクトロニクスの開発を簡単にするラピッド・プロトタイピング・ツール

Required Skills

<必要なスキル・経験>

- ・ 電気回路または電子回路設計の経験
- ・ 電気回路、電子回路の知識

あれば尚可のスキル・経験（いずれかでも可）

- ・ インバータやDCDCコンバータ、パワーコンディショナ等のパワーエレクトロニクス関連製品の開発経験

<採用時に重視するポイント>

- ・ 経験・知識もさることながら、会社の価値観を共有できる方
- ・ 「パワーエレクトロニクス業界で活躍したい」そして「一緒に会社を大きくしていきたい」という方
- ・ 儲かることを思考できるビジネスセンスのある技術者である方
- ・ 外部の協力をあおぐなどやりとげるといふベンチャーマインドがあること

■雇用条件・勤務条件

雇用形態：正社員（期間の定め無／試用期間：有（3ヶ月）延長最大6か月まで
※試用期間中の勤務条件：変更無

想定年収：400万円～600万円

- ・ 月給制
- ・ 月給250,000円～375,000円（固定残業40時間含む）
- ・ 賞与：年2回予定 各2ヶ月想定（業績・個人成果に連動）

勤務地 本社：東京都品川区東品川2丁目5番5号ハーバーワンビル3F

- ・ 最寄り駅：りんかい線「天王洲アイル駅」徒歩3分／モノレール「天王洲アイル駅」徒歩4分
- ・ 転勤 無

休日・休暇：年間 124日（土曜 日曜 祝日 夏季 年末年始）

- ・ その他（結婚・忌引等、特別休暇あり）
- ・ 有給休暇：入社日翌日以降の7月か1月に付与、初年度10日 ※最高付与日数20日社半年経過時

社会保険：健康保険／厚生年金／雇用保険／労災保険

その他勤務条件

【手当】国内外出張手当（日当、食事手当など支給）／役職手当／師匠手当など別途諸手当支給
【昇給】Q評価で抜擢あり、年1回給与見直し(貢献度が高い人は半期で見直しあり)
【バッファ制度】朝（9:00～11:00）夕（16:00～18:00）の出勤・退勤。当月で勤務時間の調整ができれば可【インターバル制度】有

制度

- 人事制度「canalboat」固有の力を活かす
- 会社と個人と一緒に成長する機会を支援する人事プログラム（発見／成長／貢献／評価）
- 人材開発3つの制度（師匠、Jチーム、5Sマスターズ）

その他制度

- 福利厚生：住宅補助（対象は人事制度に準拠）／定期健康診断／各社内イベント／各種育成プログラム
- 寮・社宅：無
- 退職金 無

Company Description