



【関東】 電気回路設計開発エンジニア

Job Information

Hiring Company

feat Inc.

Job ID

1457182

Industry

Hardware

Job Type

Permanent Full-time

Location

Kanagawa Prefecture

Salary

4 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

9:00~18:00（所定労働時間8時間）休憩時間:60分（場合により、業務場所の規定に準じる事があります）

Holidays

年間休日125日・完全週休2日制:土曜、日曜、祝日、年末年始休暇、夏季休暇

Refreshed

July 4th, 2024 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

家電、自動車、産業機器等に搭載される電気回路の設計～シュミレーション～回路評価に携わっていただきます。
(デジタル・アナログ)

【業務詳細】

- 基本設計) 製品を作る上での機能における、部品選定、電気回路設計
- 詳細設計) CADでの図面作成、回路図シュミレータを使用しての解析・検証
- 回路評価) オシロスコープ、アナライザー等を使用しての回路評価

【具体的業務例】

- 家電メーカー様 :映像機器向け回路設計/基板設計、VA/VE推進

- ・医療機器メーカー様:医療装置向け回路設計、EMC対策検討
- ・装置メーカー様 :産業制御機器向け回路設計
- ・通信機器メーカー様:機器向け回路設計、部品選定
- ・車載機器メーカー様 :自動車向けモジュール回路設計、高耐熱/放熱設計

Required Skills

【必須業務経験（3年以上）】機器の電気回路設計経験（デジタル・アナログ）

【歓迎業務経験】

- ・開発プロジェクトリーダー経験
- ・高速信号処理設計経験
- ・高周波回路評価の経験

【求める人物像】

- ・機器の電気回路設計経験（デジタル・アナログ）をお持ちの方
- ・技術やビジネスについての自分の考え方や周囲を巻き込む力で、まだ小さな組織と一緒に大きく発展させていきたい方
- ・技術的スキルをさらに高めたい方、技術領域を広げていきたい方、将来的にリーダーで活躍されたい方

■勤務条件■

雇用形態：正社員（労働契約の期間: 期間の定め無し）

- ・試用期間3ヶ月（試用期間中でも、待遇は同じです）
- ・定年:65歳

勤務地：東京都内、神奈川県内

昇給：年1回

特長:各種手当など：

- ・各種社会保険完備:健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険あり
- ・通勤、出張などによる交通費は全額支給します。
- ・時間外手当:残業発生時は法定割増通りの手当を全額支給します（みなし残業はありません）。
- ・資格手当:対象は148種類、取得月より給与の一部として毎月支給します。（上限:5万円）
- ・役職者手当（対象者のみ）
- ・慶弔見舞金制度(結婚祝金/出産祝金/弔慰金/傷病見舞金)
- ・社員寮制度（対象者のみ:業務地近郊でマンション・アパートを会社にて借り上げ、賃料の5割を負担します）

待遇・福利厚生：

- ・社外での400種類以上の研修が無料で受講できる環境で、それぞれの社員のキャリアプラン実現を支援します。
- ・社内報奨制度（年1回）
- ・定期健康診断（年1回:年齢により検診内容を充実させています。被扶養者の方も受診可能）
- ・社内サークル制度(カラオケ部・ダーツ部・写真部・ゴルフ部など)
- ・レクリエーション、BBQ、忘年会
- ・レジャー・宿泊施設利用補助金制度(年1回:東京ディズニーランド・USJなど全国90ヶ所対象)
- ・ヘルスケア、メンタルヘルス、各種ハラスメント相談窓口
- ・外部機関のプロカウンセラーによる電話・面談相談窓口
- ・キャリアアコンサルタントによるキャリア面談

休日・休暇：

- ・年間休日125日
- ・完全週休2日制:土曜、日曜、祝日、年末年始休暇、夏季休暇
※3ヶ月に1回程度、土曜出社日あり（会社カレンダーに準ずる）
- ・育児休暇（男女ともに取得実績あり、復帰率 100%）
- ・介護休暇（取得実績あり）、慶弔休暇
- ・有給休暇:労働基準法第39条に準じます（平均取得率 80.2%）

Company Description