



QA マネージャー

Job Information

Hiring Company

CO-WELL Co., LTD.

Job ID

1455254

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Tokyo Monorail Haneda Line Station

Salary

5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

フレックスタイム制 所定労働時間：7.5H 休憩時間：1H（コアタイム 11:00～16:00）

Holidays

週休2日制（土日）

Refreshed

July 10th, 2024 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

★アピールポイント

- 2019年に立ち上げた事業のマネージャー候補をお任せ

【正式応募を悩む方は、事前に会社概要等の説明を兼ねたカジュアル面談も可能です】

【ISTQB Global Partner取得】

★品質管理事業を牽引するマネージャー候補★

元々は受託開発とセットで行う品質管理を目的に発足しましたが、「ソフトウェアテスト単独」のサービス要望を多く頂き、2019年より専属部門を立ち上げ、その立ち上げ事業のマネージャー候補をお任せします。

【主な業務内容】

これまでのご経験と取り組みたい分野に応じてお任せします

- ・ テスト案件PM
 - >テスト計画、テスト設計、テスト実行管理 など
- ・ テスト自動化エンジニアリング
 - >CI/CD環境構築、テスト自動化範囲検討、テスト自動化実装、保守運用

●マネジメント経験をお持ちの方●

- ・ 品質管理事業マネジメント
 - >お客様からの引き合い対応、品質保証戦略策定、案件マネジメント
- ・ テスト自動化事業マネジメント
 - >プリセールス対応、ソリューション開発、案件立ち上げ支援、教育など

Required Skills**■求める人物像 (MUST/WANT)****【MUST】**

- ・ ソフトウェアテストの設計及び管理経験
- ・ プログラミング経験（言語不問）
- ・ お客様との折衝／調整経験
- ・ メンバーマネジメント経験

【WANT】

- ・ テスト自動化の経験
- ・ 外国籍の方との協業経験
- ・ プリセールスなどの経験
- ・ 英語力（ビジネスレベルの英語力）をお持ちの方

【求める人物像（活躍できる方）】

- ・ 最新の技術動向に関心がある方
- ・ 業務改善に関心がある方
- ・ 課題意識を持って能動的に考え、動くことが好きな方
- ・ チームでの作業が好きな方、慣れている方
- ・ 海外の人との共同作業に興味関心のある方
- ・ IT技術者との共同作業に興味関心のある方
- ・ 勉強会の企画などに興味がある方

■雇用形態

正社員

※試用期間・・・3ヶ月（期間中の条件変更なし）

■年収

500万～1000万円

※理論年収は、あくまで目安の為、ご経験やスキルに応じて決定します。

年俸制

月収目安・・・ 「年収／12」

- ・ 固定残業手当（30時間分）
- ・ 通勤手当（実費支給）
- ・ 役職手当
- ・ 業務支援手当（10,000円／月）

・ 昇給あり（年1回 改定月：8月）

■勤務時間

役職、ポジションによって以下のいずれかに該当

・ フレックスタイム制 所定労働時間：7.5H 休憩時間：1H

（コアタイム 11:00～16:00）

※10:00～18:30の時間帯に勤務する社員が大半です

・ 裁量労働制（10:00～18:30を基準とし、みなし労働時間は1日9時間）

・ 休憩時間：1時間

・ 残業時間目安：30時間（月）

■休日休暇

年間休日・・・120日以上

- ・ 週休2日制（土日）
- ・ 祝日
- ・ 年末年始休暇(12/30～1/4)
- ・ 有休休暇(入社日から付与)

・その他特別休暇（慶弔、育休、産休など）

■手当/福利厚生

・各種保険完備

・公認クラブ活動支援

・資格取得奨励制度

・保養施設（蓼科、箱根など）

【受動喫煙対策について】

従業員に対する受動喫煙対策：あり

■選考方法

書類選考→適性検査、一次面接→最終面接

・一次：部門責任者or採用担当者

・最終：役員、本部長

※書類選考前に、「カジュアル面談」を設ける場合有り

※テストと面接が前後する場合があります

※面接回数は原則2回になりますが、状況によって3回になる場合もあります

Company Description

オフショア開発から人材紹介まで

高品質・最適価格でソフトウェア開発をトータルサポート

私たち株式会社コウエルは、2007年の設立当初から、業界内でいち早くオフショア開発をスタート。

ベトナムだけでなく日本国内においても、プロフェッショナル・エンジニアによるソフトウェア開発のノウハウを蓄積してまいりました。

確かな技術を誇る日本人エンジニアと、一流IT大学出身のベトナム人エンジニアによる開発体制で、高品質と低コストの両立に成功。

大手の企業様やベンチャー企業様など、幅広いお客様にご活用いただいています。

さまざまな開発環境をカバーできるハイレベルな技術力

コウエルには、ベトナムの優秀な大学・大学院でソフトウェア開発を学んだスタッフが多数在籍しています。

さまざまなOSや開発言語、ツールなどに対応できる豊富な知識で、あらゆる開発環境を幅広くカバー。

貴社の抱えるさまざまなソフトウェア開発のご要望を、高品質なオフショア開発で実現します。

日本語に長けた開発体制でコミュニケーションロスを最小限に

オフショア開発では、日々のコミュニケーションを円滑に行うため、日本語の分かるエンジニアの存在が重要です。

コウエルのベトナム人エンジニアは、日本語の読解力・会話力はもちろん、日本での留学経験や勤務経験を重視して採用しています。

採用後もスタッフに対して日本語研修を積極的に行うことで、安心してソフトウェア開発をお任せいただける開発体制を整えています。