



Manager Control Assurance / マネージャーコントロールアシュアランス

Flexitime/WFH Global Company

Job Information

Recruiter

iWill Capital G.K.

Job ID

1453969

Division

Finance

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinjuku-ku

Salary

7 million yen ~ 9 million yen

Refreshed

April 14th, 2025 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

※チーム組織上、マネジメント業務は当面ございません。管理職級のスペシャリストとしてキャリアを積んでいただきます。

このポジションは、Vice President of Internal Auditにレポートを行い、その主な目的は、財務報告に係る内部統制（J-SOX）の設計および実行（実施）を支援し、全社レベルでのJ-SOXに関するプロセスおよびコントロールの改善に貢献することにあります。

当社のJ-SOXのフレームワークを維持・改善するために、Vice President of Internal Auditから割り当てられた領域あるいは現地法人単位のJ-SOXに関する全ての活動について、プロセスオーナーあるいはコントロールオーナーと直接的に共働し、推進してゆく責任を有します。具体的には、自身に割り当てられた経営者評価のスケジュールを管理し、期限までに必要な報告を完了することはもちろん、ウォークスルー、評価、文書管理、改善対応、外部監査対応など、J-SOXに係る日々の活動を実行してゆく責任があります。

Key Responsibilities:

- ・ J-SOXに必要な文書化を実施し、あるいは、プロセスオーナー、コントロールオーナーに対して文書化のサポートを提供する。
- ・ J-SOXのフレームワーク、関連文書の維持・管理・改善を行う。
- ・ プロセスオーナーおよびコントロールオーナーと共に、J-SOXのスコープに入っている業務プロセスのワークスルーを行い、RCMを維持・管理する。
- ・ 割り当てられた領域あるいは現地法人におけるJ-SOXの経営者評価を実施し、その記録を維持・管理する。
- ・ プロセスオーナーおよびコントロールオーナーに対し、J-SOXに係るプロセスあるいはコントロールの改善について、コンサルテーションを行う。
- ・ ITGCの維持・管理の為、IT部門と共働する。
- ・ 年に数回、アメリカ・ドイツに出張あり（1～2週間滞在）

Required Skills

J-SOX、内部・外部監査、財務、統制の分野で5年程度の実務経験。加えて監査法人やコンサルティングファーム、大企業で左記の経験あれば尚可。

- ※ 経理部門で内部統制の対応業務経験がある方も応募可能です。
- 会計、法務、エンジニアリング、ファイナンス、ITまたは類似の分野の学士号以上が必要です。
- 英語ビジネスレベル（読み書き会話）。米国・ドイツ拠点を中心に海外子会社とのやり取りが多く発生します
- ※ 日本語がNon-Nativeの方は、日本語での監査文書等の作成経験が有る方

- ・ リーダーシップをもち、戦略的、革新的な考え方ができる。
- ・ 上司、マネジメント層、他部門の人に対して、スムーズなコミュニケーションをとることができる。
- ・ 緊急を要する事態や即応を要する状況に対し、合理的な対応ができる。
- ・ 複雑な問題を分析し、解決策を評価するとともに、効果的な結論を導くことができる。
- ・ 業務負荷の状況に応じて、業務の優先順位を判断し、単独で与えられた業務を遂行することができる。

（尚可）

- ・ SAPの操作経験、ITGCに関する知識を有する（
- ・ ITGCあるいは、情報セキュリティに関する一般的な知識を有する。

Company Description

iWill Capital is a Human Capital Management firm established in 2010. Over the years we have supported numerous multinational clients fill their key positions to help improve their business, and have supported bilingual job seekers enrich their careers predominantly in Tokyo and the greater Asia region.

We partner with our customers to define what top level service means to them, bringing true value and insight into ongoing market changes. We aim to be the first choice in our industry, delivering not only in depth consultation, but event changing results.