



グローバルマーケット企画部【企画職】

大手金融グループの中核証券

Job Information

Recruiter

GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company

大手金融グループの中核証券

Job ID

1452965

Division

プライベートウェルス戦略部

Industry

Securities

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary

4 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

8 : 40~17 : 10 (実働7.5時間)

Holidays

完全週休2日制(原則土・日)、祝日、年末年始休暇、年次有給休暇、半日有給休暇、連続休暇、メモリアル休暇、看護特別休暇、介護特別休

Refreshed

March 29th, 2025 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【概要】

- 1.海外債券セカンダリー業務について、業務プロセス改善や各種プロジェクトの推進を行う（企画職）
- 2.各種プロジェクトのコーディネーターとして、海外（香港/シンガポール、ニューヨークやロンドン）セールス&トレーダーや国内外のミドルバック（リスク管理、コンプライアンス、決済、法務、テクノロジー等社内関係部署）と連携して推進する
- 3.海外債券セカンダリーヘッドと良好な関係を構築して、ビジネス機会を最大化するべく業務プロセスの見直しや自動化等を行う
- 4.データ主導文化を定着させるための仕組みを推進する
- 5.経験が浅い企画スタッフの指導・育成を行う

【年俸】

600万円～800万円

【勤務地】

東京都千代田区
最寄り駅：東京駅

Required Skills**【必要職務経験】**

- 1.債券のセールス&トレーディングに対する理解と洞察力があること
 - ・債券のセールス&トレーディングにおいて、豊富な（複数の分野や商品での）業務経験があること（但し、日本国債や国内債の業務経験は問わない）
 - ・レーツ（デリバティブを含む）やクレジット（ハイイールドやエマージング、ノンフロー等を含む）商品の特性やマーケットを精通していること
 - ・社内外のデータを最大限に活用し分析して、業績評価を行ったリインフラ、プロセスやシステムの最適化を促す施策を策定したりできること
- 2.海外の金融規制に対する理解があること（e.g. 米ボルカールール、IBOR移行、欧州MiFID2、米スワップ・ディーラー規制、清算集中義務等）
- 3.債券のセールス&トレーディング業務に必要なインフラやシステムへの理解度が高いこと
- 4.積極的に課題に取り組み、新しいやり方も模索して、業務を発展させていくことができること
 - ・プロジェクト等、期限や制約条件がある中、業務方針や戦略を理解して最適な方法で支援やプロジェクトを推進できること
- 5.優れたコミュニケーションスキルを持ち、ビジネスラインと国内外の関係者と信頼関係を確立できること
 - ・柔軟に粘り強く関係者の話に耳を傾けて、内外のリソースを活用して課題や問題を洗い出して対処できること
 - ・現地スタッフとのコミュニケーションを支障なく行える英語力があること

Company Description**人材紹介事業**

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。