



【米国企業日本法人：愛知勤務】 航空機用シーランス、塗料などのグローバル企業のア
カウントマネージャー

大手塗料メーカーの日本法人

Job Information

Recruiter

GLOBAL RESEARCH INC.

Hiring Company

大手塗料メーカーの日本法人

Job ID

1452942

Industry

Chemical, Raw Materials

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Aichi Prefecture

Salary

5 million yen ~ 9 million yen

Holidays

土日祝

Refreshed

November 13th, 2024 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【会社概要補足】

アメリカを代表するガラスメーカー・化学メーカーでグローバルに事業を展開している大手塗料メーカーの日本法人。

【概要】

このポジションは、代理店（関連商社）やOEM顧客の販売後の供給を全て管理し、直販以外の市場において、当社ビジネス

推進の仕組みの一環として、多様な顧客をケアする。

- ・ コマーシャルマネージャーに報告する、また顧客サービスと社内の購買チームと緊密な関係を築く
- ・ 担当顧客と市場の維持・拡大を行う
- ・ 拡大、発展
- ・ 分析
- ・ コミュニケート

【年俸】

520万円～970万円

【勤務地】

愛知県

Required Skills

【必要職務経験】

- ・ 大学卒あるいは同等レベル、できれば化学部門
- ・ 社会人経験10年以上
- ・ 英語上級レベル 話す、書く
- ・ 高いコミュニケーション能力
- ・ 販売目標を達成した実績
- ・ 代理店との取引経験
- ・ 目標達成のために社内部員の生産性を高めるチーム運営能力
- ・ 担当地域や顧客との打ち合わせで出張は月の半分程度
- ・ 航空会社のMRO（Maintenance, Repair & Overhaul の略称で航空機に関連する整備を行なう事業化する手法）、当社の代理店、当社のOEM企業との取引経験
- ・ 化学薬品と液剤ディスペンサー装置の基本的な知識があると選考に有利となる

Company Description

人材紹介事業

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本的雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。