



【総合エンジニアリング会社】経営企画/財務企画

東証上場エンジニアリング会社

## Job Information

### Recruiter

GLOBAL RESEARCH INC.

### Hiring Company

日系大手の産業用・化学用・医療用等特殊ポンプのトップメーカー

### Job ID

1452691

### Division

経営企画

### Industry

Industrial Facilities

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Kanagawa Prefecture, Yokohama-shi Nishi-ku

### Salary

7.5 million yen ~ 9 million yen

### Work Hours

フレックスタイム制

### Holidays

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、創立記念日、年次有給休暇、リラクストホリデー、リフレッシュ休暇、慶弔休暇など

### Refreshed

February 1st, 2025 01:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

**【概要】**

- (1)単体及びグループの予算設定・業績予測業務
- (2)社内単価の設定
- (3)海外グループ会社の財務関連を中心とした管理及び支援業務
- (4)経営管理業務のグループ標準化
- (5)投資資産の評価
- (6)その他特命事項（財務及び周辺分野中心）

**【年俸】**

750万円～900万円

**【勤務地】**

神奈川県横浜市  
最寄り駅：桜木町駅

**【勤務時間】**

フレックスタイム制

**【休日休暇】**

完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始、創立記念日、年次有給休暇、 リラックスドホリデー、リフレッシュ休暇、慶弔休暇など

---

**Required Skills****【必要職務経験】**

- ・上場企業での会議体運営経験
- ・英語（中級以上） ※ビジネスコミュニケーション可、英訳業務サポート可

**【求める経験（want）】**

- (1)5年以上の会計関連業務経験
- (2)建設業会計に知見があれば尚好
- (3)管理会計業務経験があれば尚好
- (4)企業グループ全体の経営管理業務の経験があれば尚好
- (5)ビジネス英語力

---

**Company Description****人材紹介事業**

昨年から本格的に始まった、所謂働き方改革により、日本の労働市場は大きく変わろうとしています。出来るだけ大きな一つの会社に定年退職まで在籍し、その恩恵で豊かな老後を過ごすという常識から、働ける人は働き、また企業は柔軟な働き方を提供することで一億総活躍社会を目指すという、長く続く日本の雇用環境からの大変革となります。雇用環境整備のための企業負担が増える点ばかりクローズアップされますが、大きなチャンスと捉えることもできます。働き方改革の根底にあるのは、世界的に見ても著しい労働生産性の低さの改善です。これらの問題を解決するため、昨今ではAIの活用なども始まってはいますが、日本の少子高齢化を考えると、まずは中高年及び女性の活用、またテレワークや時短勤務の推進が核となります。また、多くの日本企業において海外での生産、販売、マーケティング活動が必要になっているため、今まで以上に諸外国との取引に精通した人材の採用も急務となっております。

弊社では、幹部人材および特殊な技術者の採用に関しては同一業界で30年以上の経験がある企業経営者出身のコンサルタント陣が、経営方針から必要な人材のご紹介まで何でも相談できる相手として、企業様のお手伝いをさせて頂いております。また弊社のコンサルタントの多くは海外法人に責任者として駐在した経験を持つため、今まで以上に海外に目を向けなければならないという企業様には、海外拠点の円滑な運営のために必要なノウハウや、海外進出への準備も含めてお役に立てると自負しております。ここ数年来、企業の採用ニーズは高まり続け、優秀な人材の採用にはもはや一刻の猶予もありません。人材採用・活用方法にお悩みの中小企業の採用責任者様は、ぜひ一度弊社のコンサルタント陣にご相談ください。