



《外資系》【東京都渋谷区】人事労務・給与・社保業務[ペイロール]マネージャー ※世界トップクラスシェア自動車部品メーカー

## Job Information

### Hiring Company

Valeo Japan Co., Ltd.

### Job ID

1449510

### Division

FP&A

### Industry

Automobile and Parts

### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

### Non-Japanese Ratio

About half Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

### Train Description

Odakyu Odawara Line, Yoyogi Hachiman Station

### Salary

6 million yen ~ 10 million yen

### Work Hours

9:00~18:00 (所定労働時間8時間)

### Holidays

完全週休2日制(土日) 有給休暇: 初年度17日、2年目18日、3年目19日、4年目以降20日 休日日数121日

### Refreshed

April 4th, 2025 10:30

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 50%)

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## 【募集背景】

・2023年7月より、すべてのグループ会社の給与・社会保険関連業務全般の集約が完了し、オペレーションが本格稼働する中で、チーム強化のための募集となります。現在、メンバーは6名体制であり、新しい仕組みが開始する中で、様々な状況においても柔軟に対応でき、取り組みにワクワクを持って、チームを牽引して仕事をやっていただける方を募集いたします。

## 【職務内容】

◎人事部ペイロール グループ内における給与・社会保険関連業務全般  
国内グループ会社5社に在籍する従業員（約5,000名）の給与・社会保険業務を社内にてすべて内製で対応。  
※具体的には業務範囲は以下の通りです。

- (1) 給与関連全般（各種データ、伝票含む）
- (2) 賞与関連全般
- (3) 社会保険関連業務（社会保険書類作成、手続き）
- (4) 住民税および源泉税、支払業務
- (5) 入退社関連業務

## 【将来のキャリアパス】

・数年度、人事の他の業務（人材開発、ビジネスパートナー、採用等）へのキャリアパスも十分可能です。

## Required Skills

## 【必須（MUST）】

- ・給与計算の実務経験5年以上
- ・ビジネスレベルでの日本語、英語能力  
（普段は日本語が中心。日本語が話せない外国籍社員との会話で英語使用あるため）

## 【歓迎（WANT）】

- ・外資系企業での勤務経験
- ・チームメンバーと共にフローの最適化に対してプロアクティブに実行した経験者

## Company Description

～どんな研修を受けるよりもヴァレオジャパンに来た方が市場価値が高くなる～

## ■取締役人事部長 篠原よりメッセージ

はじめまして、篠原と申します。

本メッセージをご覧いただきまして、誠にありがとうございます。私はこれまで自動車メーカー、外資系大手証券会社など、10社ほどの企業で仕事をし、現在約5,000人の従業員を統括している人事責任者をしています。気が付けば、約35年一貫して人事・組織を見てきました。

本メッセージでは、転職を考えている皆様にヴァレオジャパンの良いところとぜひ想いをお伝えさせていただきます。

ヴァレオジャパンという会社は、国内での知名度はそれほど高くはありませんが、入社いただければ、沢山学べて、経験を積むことができ、圧倒的に市場価値が上がる会社だと思っています。その理由は、1.TOPクラスの管理ツールを使用 2.外国人社員が多数在籍の2つです。これは、人事を例に挙げると、まず1つ目には、「コーナーストーンオンデマンドジャパン社が提供するLMS（Learning Management System）のMyLearningを採用し運用」していたりと今後使用できる管理ツールが備わっています。さらには、全体で20か国の外国人が在籍していることや、正社員問わず、業務委託、派遣社員など、多種多様な人材が働いていますので、「語学力」の向上もそうですが、給与を受け取っている中でも徹底的に磨けば、おそらく一生食べていけるスキルを得られる環境が整っていると思います。

最後に、私からお伝えしたいのは、「ヴァレオジャパンにずっと在籍していなくても良い」と思っております。私自身もこれまで数多く転職してきましたが、常に自身のワクワクを大事に歩んできました。人生は1度きりしかありませんので、「ワクワクする気持ち」を持ち、常に「失敗を恐れずにチャレンジしてほしい」と思っています。やらなくても0（ゼロ）、やって失敗しても0、成功したら1.2になる。そしたら、失敗しても良いと思いますよ。その環境はヴァレオジャパンに必ずあります！ぜひ、一度私とお話させていただく時間を頂戴できたらと思います。皆様の沢山のチャレンジをお待ちしております。

## ■ヴァレオジャパン 会社紹介

◇はじめに

フランス・パリに本社を置く、自動車部品のグローバルサプライヤー ヴアレオ社の日本法人です。世界33か国にビジネス展開しています。

ヴァレオジャパンとしての知名度は決して高くありませんが、ヴァレオグループ全体では、2021年自動車部品業界の世界市場シェアランキングで第8位と世界的には知名度が高い企業です。従業員は日本で約5,000名、グループ全体で約10万人以上にも及び、全ての自動車メーカーと取引している世界屈指のTier1自動車部品メーカーです。Tier1（ティアワン）とは完成車メーカーに部品を納入している一次サプライヤーのことで、自社で開発かつ製造したものを、直接納入しています。

◇事業内容

自動車関連システムおよび部品の研究開発・製造・販売を手掛けています。

特に今最も注目されている「自動運転化」に向けての「先進運転支援システム（ADAS）」のグローバルリーダーでもあり、世界で販売される新車の3台に1台がヴァレオのADAS製品が搭載されています。2022年6月には、ヴァレオが開発したテクノロジーがピックアップされ、自動運転レベル3の認定を受け、ドライバーは安全にハンドルから手を離し、道路から視線を外すことができるようなシステムを開発しました。

◇主な製品

空調システム、コンプレッサ、フロントエンドモジュール、ラジエータ、スイッチ、内装部品、センサー、運転・駐車支援システム、ワイパー、ランプ、スタータ、オルタネータなど

◇ヴァレオジャパンの今後について

グループとして2022年2月に「先進運転支援システム（ADAS）の加速」に注力することを表明しました。テクノロジー企業であり、すべての自動車メーカーとニューモビリティプレーヤーのパートナーであるヴァレオは、モビリティをよりクリーンで、より安全で、よりスマートにするために、たゆまずイノベーションを行っています。そのために、年間OEM売上の12%を研究開発に投資するなど、電動化の加速、ADASの加速といった技術革新をより強化していくために、これまで以上の人材資源の投資にも力を入れていきます。