



【1000～1300万円】HRBP（部門担当戦略人事）【HR】

■当ポジションの魅力 ・最先端の人事施策を取り入れており、そのリードができる...

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

大手コンサルティングファーム バックオフィス部門

### Job ID

1445750

### Industry

Audit, Tax Accounting

### Company Type

International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

10 million yen ~ 13 million yen

### Work Hours

09:15 ~ 17:15

### Holidays

【有給休暇】初年度 最大10日（初月から使用可能） 【休日】完全週休二日制 祝日 夏季休暇 年末年始 ※年次有給休暇（10～2...

### Refreshed

June 24th, 2024 07:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2031956】

サービスラインのビジネスパートナーとして、人事制度の設計・評価・タレントマネジメント等を実施しています  
部門のリーダーパートナー、人事担当リーダー、グローバルチームとの連携を持ち、国内外を問わず人事としてのナレッジを広げ、提案・運用を進めています。

他サービス部門（監査等）担当HRBPとの情報交換、採用、育成、管理部門との連携なども多くあります。

また、ラーニング環境の変革もあり、先進テクノロジーを駆使したデジタル化、タレント開発に向けた施策も

予定しています。

#### ■担当部門

コンサルティング（丸の内）、監査法人（大手町）、ディールアドバイザー（大手町）、税理士法人（霞が関）のいずれかの法人を担当します。

#### ■主な業務内容

担当部門のパートナーと短期、中期の戦略につき、HRビジネスパートナーとして付加価値のある提案を行い、合意事項を遂行していただきます。

- ・人件費等の予算策定と中期的なTalentのCapabilityの特定
- ・Talentの特定・各種育成施策の検討・実施
- ・評価制度（ポテンシャル・パフォーマンス評価）の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- ・報酬制度の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- ・従業員満足度を上げるための企画立案と実行
- ・HR関連イニシアチブ（カルチャー変革、新評価・育成フレームワークの導入・浸透、新HR ITシステムの導入・浸透等）への参画
- ・個人属性・パフォーマンスデータ等の分析・課題抽出等
- ・労務関連、グローバル関連の案件対応

---

### Required Skills

■以下のいずれかの経験が3年以上ある方  
・300名以上の規模の会社での人事ジェネラリストもしくはHRBPとしての3年以上の勤務経験（労務対応含）  
・300名以上の規模の会社での人事制度の新規構築・導入経験  
・ビジネスサイドのマネジメントクラス以上との折衝・調整経験  
・労働法令に対する基礎的な理解があること  
・人事コンサルティング経験  
■歓迎する経験・知識  
・プロジェクト・プログラムマネジメント経験  
・人事考課の運用経験  
・ビジネスレベルの英語力  
■人材に求められるコンピテンシー：  
・複数の課題に平行して対応するキャパシティがあるとともに、自ら考えてその解決施策を提案できる（指示されたことのみを遂行するのではなく、担当者としての付加価値を加えられること）  
・変化に対して柔軟性、スピードをもって対応できる  
・高いコンプライアンス意識、誠実且つフェアーに対応する姿勢  
・新しいことに粘り強くチャレンジを続けるタフさ  
・プロアクティブに他者とコラボレーションすることができる  
・他者を理解、共感し、サポートする姿勢  
・論理的思考と実践力  
・曖昧模糊とした中で事象を整理し推進する力  
・学習意欲が高くAgilityの高い方  
・プロセス志向  
・人事、組織行動、心理学関連の修士もしくはMBAを取得されている方歓迎

---

### Company Description

ご紹介時にご案内いたします