



## ITコンサルタント

【ITコンサルタント】 案件の85%が売上1兆以上のクライアント

## Job Information

**Hiring Company**

JP Tokyo &amp; Co.

**Job ID**

1412751

**Industry**

IT Consulting

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Non-Japanese Ratio**

About half Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

**Train Description**

Ginza Line, Akasaka Mitsuke Station

**Salary**

6.5 million yen ~ 15 million yen

**Holidays**

土日祝日 / 有給休暇 / 産休・育休 等

**Refreshed**

July 5th, 2024 05:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

High-School or Below

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

当社のコンサルティング事業において、業務効率化や生産性向上のための働き方改革、新型コロナウイルス時代に対応した新しい働き方の導入など、業務改革を支援する上流コンサルティングの実施をしていただきます。（基幹系システムの陳腐化課題に対応する業務の見直し、システム刷新、パッケージ選定、クラウド化や、新型コロナウイルスに対応する業務の

ペーパーレス化、自動化、電子化のためのデジタルライゼーション、デジタルツール適用などのIT改革を支援する上流コンサルティングの実施等)

#### 【具体的な業務内容】

- ・業務改革
  - －現行業務調査、現行業務可視化
  - －現行業務分析、業務生産性向上策検討、業務改革計画検討
- ・IT改革
  - －IT戦略立案
  - －システム刷新検討、パッケージ選定、オンプレからクラウド化検討、ベンダー選定
  - －PMO運営
- ・デジタル活用/DX
  - －RPA, AI, AI-OCR, IoTの適用検討
  - －デジタルマーケティング導入検討 (Web, SNS, MAの活用)
  - －OCTechの検討
  - －デジタルによるビジネスモデル変革検討

#### 【過去のプロジェクト例】

- ・コンサルティング\_3D商品表示POC
- ・コンサルティング\_DX戦略リサーチ&プランニング支援 (デジタルファクトリー)
- ・コンサルティング\_O365の有効活用施策の支援およびテナント管理
- ・コンサルティング\_PowerApps、電子帳簿保存法対応アプリ開発および運用支援
- ・コンサルティング\_SMBマーケットにおける新規ソリューションニーズ戦略
- ・コンサルティング\_海外子会社のケイパビリティ評価フレームワーク
- ・PMO支援\_5Gインフラ構築
- ・PMO支援\_OpenRan プロジェクト

## Required Skills

#### 【必須経験】

- ・業務系ITシステム構築における上流工程のコンサルティング経験 (ビジネスアナリストを含む) 3年以上
  - ・ビジネス部門 / クライアントのビジネス / システム要件整理のスキル・経験 (3年) ・ファシリテーションスキル及びプロジェクトのマネジメント経験
  - ・ITシステム開発プロジェクトマネジメントの経験 3年以上
  - ・ITコンサル案件でのリード経験
  - ・BPR (業務プロセス改革) 経験
- ※すべてを満たす必要はありません。

#### 【必須能力】

- ・会議に参加しながら議事録を作成できるだけのタイピング能力 (ブラインドタッチ必須)
- ・Word: グラフ/図挿入、レポート作成等
- ・Excel: グラフ作成、関数等 (ショートカットの利用推奨)
- ・PPT: 入力、グラフや図の挿入 (ショートカットの利用推奨)

#### 【求める人物像】

- ・状況の変化に応じて、能動的に動ける
- ・言語以外の情報から状況を理解することができる
- ・専門分野だけでなく、必要に応じて新たなことも学ぶことができる
- ・プレゼンテーション (資料作成、発表) に抵抗がない

## Company Description

弊社は、外資系コンサルティングファームと大手IT企業出身者によって2016年10月に設立された日本×インドのハイブリッドITコンサル企業です。

私たちの強みは、豊富なプロジェクト経験を持つ日本のコンサルタントとインドの優秀な開発者が一体となって、提案から実行まで一貫してプロジェクトを成功へ導けることです。プロジェクトのサービス領域は幅広く、DX関連の戦略策定やIT戦略を軸としながら、インドを中心としたアジアへの市場調査、海外進出に関わる幅広い領域を支援を行っています。

< JPTCで働く良さ >

#### ■組織文化

- ・会社は「挑戦したい人」を応援し、評価します。
- ・上司、部下という関係はつながらないフラットな組織なため、経営層とも対等に対話ができます。
- ・日本、インド、モロッコなどの多様な国のメンバーが在籍しています。日本人の中でもアメリカ、イギリス、シンガポールで育った方もいるため、お互いが異なるバックグラウンドを持っていることへの理解があります。

#### ■業界：

- ・市場の需要が大変高い、ITコンサルとシステム開発を主要ビジネスとしているため業績が成長し続けています。

#### ■多様な働き方：

コアタイムなしのフレックスタイム制なため、小さな子供がいる方も柔軟に働く時間を調整ができます。男性社員が育児休暇を4か月半取得した実績もあり、家庭の時間を確保できます。その他、「従業員」という肩書に囚われず自分の会社を経営しながら業務委託としてプロジェクト単位で業務に携わる方がいたり、フルリモートの扶養内パートとして就業する方がいたり、個々が働きやすい環境を常に用意しています。

## < JPTCの事業について >

事業の9割以上が日本の大手企業様向けのコンサル事業とそれに伴うシステム開発事業です。少人数制の企業だからこそ、お客様のご要望に合わせてプロジェクトを実行することが可能です。

2021年のプロジェクトの一例をご紹介します。

- ・PMO支援\_5Gインフラ構築
- ・PMO支援\_OpenRan プロジェクト
- ・コンサルティング\_3D商品表示POC
- ・コンサルティング\_DX戦略リサーチ&プランニング支援（デジタルファクトリー）
- ・コンサルティング\_O365の有効活用施策の支援およびテナント管理
- ・コンサルティング\_PowerApps、電子帳簿保存法対応アプリ開発および運用支援
- ・コンサルティング\_SMBマーケットにおける新規ソリューションニーズ戦略
- ・コンサルティング\_海外子会社のケイパビリティ評価フレームワーク
- ・システム開発\_AWS インフラ構築に係る支援
- ・システム開発\_スポーツイベント管理システム開発
- ・システム開発\_請求書管理システム開発
- ・グラフィック制作\_ゲーム2D背景
- ・グラフィック制作\_3Dキャラクターモデル
- ・翻訳\_情報セキュリティ文書の英日翻訳

## <事業内容>

### ■戦略支援

新規参入、組織改革、価格・販売、ターンアラウンド等

### ■業務支援

海外進出、業務改革、内部統制・ガバナンス、現地社員教育、PMO等

### ■ITシステム

システム開発・導入・保守、RPAの導入

### ■調査支援

PEST、市場、顧客・競合・サプライヤー等

### ■ヒューマンキャピタル

人材紹介、採用支援

### ■メディア・エンターテインメント

ゲーム・コンテンツ、イラストレーション、VR制作等

## <数字・データでみるJPTC>

（2023年1月現在 ※東京本社みのデータです）

①中途採用率：96%

②社内の公用語：①日本語 ②英語

※現状、日本本社の社内言語は日本語が基本です。応募者の英語レベルは問いません。

③在宅勤務率：～100%

※業務内容、ポジションによって変わります。

※現在、5%未満の社員が顧客のオフィスで常駐しており、その他は在宅勤務をしています。コロナ前から在宅勤務を導入しているため、コロナ収束後に社に切り替わる予定は現状ございません。

④国籍（日本とその他）：6：4

⑤男女比：3：2

⑥平均年齢38.8歳

（20代24%、30代36%、40代32%、50代8%、60代4%）

⑦日本品質保証機構（JQA）：ISO9001、ISO27001 取得

⑧経済産業省、事業継続力強化計画：認定（2020年）

⑨女性男性育児休暇取得率100%（在籍中に子供が生まれて取得した人の比率）

※男性の平均育児休暇取得期間8か月