



営業or販売経験／英語力を活かしながら、テーマに合わせてコーデを提案＜販売スタイリスト（店長候補）＞アパレル未経験可

kay meは、2011年に東京・銀座で生まれた日本製アパレルブランドです。

Job Information

Hiring Company

[kay me international](#)

Job ID

1251377

Industry

Retail

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Japan

Salary

3.5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

実働8時間／休憩60分のシフト制

Refreshed

February 10th, 2025 23:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Daily Conversation

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【kay meとは】

代表の毛見が「働く女性のサポートが何かできないか？」と考え、『挑戦する人を応援する』をミッションに、2011年に設立されたD2Cアパレル会社です。

グローバルオンラインサイトでの販売に加え日本で5店舗、シンガポールで1店舗を展開し、「Made in Japan の機能性服を世界へ」を合言葉にアジアや北米へとグローバル展開をおこなっております。

元経営コンサルタントである毛見が、働く女性のためにデザインしたkay meは、キャスターや女優、著名ビジネスパーソン、皇室や政治家など様々なセレブリティにも愛用されています。

グローバルなIT開発やオンラインマーケティングチームを中核都市、今後はアパレル以外の領域にも進出予定。

【kay meウェアの特徴】

<https://youtu.be/eXK88YmNoAg>

- ・【快適性】表地、裏地、糸の全てがストレッチ素材でできているため、長時間着用しても疲れない
- ・【時短性】丸めてシワにならず、洗濯機で洗える素材だけで作るため、アイロンやクリーニング不要
- ・【一瞬できちんと】立体的なパターン開発や縫製技術を取り入れエレガントで着やせすると評判

また、日本の技術力を世界へ広げるため、製造には以下の取り組みをおこなっております。

- ・表地、裏地、糸の全てがストレッチ素材であるため、技術力のある日本の工場で製造されている
- ・京都の染色工場が着物を自宅で洗えない課題を解決するために特別に製造した特許薬剤を使用

【kay meの3つのサスティナブルな取り組み】

・動物の犠牲の上に成り立つ製品を作らない
⇒高品質の代替え素材を利用しています

・セールをおこなわない
⇒工場の技術力を後世に残すため、フェアトレードを大切にしています
また、各店舗／オンライン問わず、いつでも購入しても同じ価格で提供しています

・過剰製造はしない
⇒生産前にオンラインサーベイを実施し、販売料・販売数を予測し製造量を調整しています

【主なミッション】

ホスピタリティと関係構築を大事にしながら、主に女性キャリア層へのブランド認知や価値向上、売上目標達成を推進

【業務内容】

- ・店舗でのお客様との関係構築とコーディネートのご提案
- ・店舗イベントやキャンペーンの企画・運営
- ・マーケティング施策の実行とレポート
- ・VMDをはじめとした店舗づくり

※各百貨店の店舗ではインバウンドのお客様へ、英語を使用する接客業務あり

※店長もしくは本社勤務の場合、英語で会議に参加する機会ありますが、英語力に自信のない方でも入社後に英語スキルを磨ける環境を整えているため、挑戦してみたい意欲的な方は是非ご応募ください。

店長へ昇格した際には上記業務に付随して、店舗の販売戦略の立案・実行やスタッフ人材育成などもお任せしていきます。また、『挑戦する人を応援する』をミッションに掲げている弊社では、販売業務だけではなく店舗経営・PR・マーケティング業務などの業務へも希望に応じてジョブチェンジが可能です。

【弊社スタイリストの特徴】

kay meでは、ただ商品を売るのではなく来店いただいたお客様へ用途を伺い、その用途に合わせたコーディネートの提案をおこなっていただきます。

例えば、インタビュー取材を受けるため、それに合う洋服を探されているお客様には「どんな場所で取材があるのか、どのような取材があるのか」などを細かくヒアリングし、TPOに合わせたコーディネートを提案します。

働く女性のキャリアの成功をファッションを通じて応援してみませんか？

【勤務地】

- ・東京都中央区銀座4-3-10 銀座中央ビル10階
- ・東京都千代田区有楽町2-7-1 マルイ 4F
- ・東京都中央区日本橋2-4-1 高島屋日本橋店 本館 3階
- ・京都府京都市下京区烏丸通塩小路下ル東塩小路町 ジェイアール京都伊勢丹5階

※転勤はないが、将来的には店舗間の異動の場合あり

Required Skills

【必須スキル／経験】※アパレル業界の経験は不問

以下いずれかのご経験

- ・提案型の営業または販売経験（有形・無形問わず）
- ・高額商品の販売経験（ジュエリーなど、ものは問わず）
- ・コーディネーター経験

【歓迎スキル／経験】

- ・日常会話レベル以上の英語力
 1. 各百貨店店舗ではインバウンドのお客様へ英語での接客機会
 2. 店長もしくは本社勤務になると、英語での会議参加機会
- ・アパレル業界での販売スタッフ経験
- ・ベンチャー企業やスタートアップ企業での就業経験／ご興味をお持ちの方

【求める人物像】

- ・ベンチャースピリットを持ち、様々な業務の知識を身につけたい方
- ・好奇心旺盛で長期的なキャリアを築いていきたい方
- ・店舗／個人で目標を達成し、課題に対して解決策を見つけて実行できる方

【勤務時間】

実働8時間／休憩60分のシフト制

- (例) ①9:30～18:30
 ②10:00～19:00
 ③11:30～20:30

※シフトは店舗により異なる

【給与】

年収360万円～700万円

※スキル・経験に応じて決定

<月給制>

基本給＋固定残業代（月45h）＋賞与（年1回）

※残業時間が45時間を超えた場合は追加で支給

※残業時間は月に10～20時間程度です

※賞与は会社業績と個人業績の評価によって決まる。支給がない年もある

【試用期間】

試用期間3ヶ月あり

※試用期間中は契約社員

その後、正社員として勤務

【休暇】

週休2日制（休日はシフト制）

年間休日：113日

■自己研鑽休暇（月1日）

■年次有給休暇（6ヶ月継続勤務後に10日付与）

■夏季休暇(3日間)

■年末年始休暇(4日間)

【福利厚生・各種手当】

- ・昇給あり
- ・残業代支給
- ・通勤手当
- ・社会保険
- ・退職金制度
- ・社員割引購入制度
- ・月1日の自己研鑽休暇
- ・社内研修制度
- ・社外研修補助制度
- ・産休・育休制度
- ・OJT制度など
- ・子どもの体調不良による遅刻／早退の相談可
- ・家庭の事情などを考慮した時短対応あり

<各手当・制度補足>

通勤手当：上限あり（30,000円/月額）

退職金制度：勤続5年以上の方が対象

【選考】

- ・書類選考
- ・1次面接（オンライン）/SPIテスト
- ・実技（コーディネーター提案など）
- ・最終面接（来社）
- ・条件など最終意思確認の面談

※SPIテストは役職／状況に応じて依頼させていただきます

※選考回数／内容は状況により変更となる場合があります

※最終面接前後でレファレンスチェックをお願いする場合があります

Company Description

kay meは、2011年に東京・銀座で生まれた日本製アパレルブランドです。

現代の忙しい女性を応援する機能性と日本の伝統的な着物文化の融合性、ベンチャー企業としてのテクノロジーやメッセージ性が多くの共感を呼んでいます。

また日本の縫製産業の継承をサポートするため100%日本製であり、国内での7店舗のほか海外市場での販売も拡大しています。学ぶ意欲のある方には最高にエキサイティングな環境をご用意しています。

kay meファウンダー毛見純子は2016年にDBJ日本政策投資銀行女性起業大賞、2015年には英国商工会議所(BCCJ)主催「アントレプレナー・オブ・ザ・イヤー」を受賞。ボストンコンサルティンググループ、PwCなどコンサルティングファームでのマーケティング経験を強みとしています。

www.kayme.co.uk (インターナショナル)

<http://www.kayme.jp/html/page233.html> (日本)