



◆人材育成コーディネーター◆ 第二新卒・留学経験者歓迎/リモート可/営業ノルマなし/英語力を活かせる！

20年以上にわたり上場企業のクライアント向けにグローバル人材育成&組織開発を実施

## Job Information

### Hiring Company

Global Education and Training Consultants Co.,Ltd.

### Job ID

1219357

### Industry

Other (Education)

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

### Train Description

Tokyu Toyoko Line, Daikanyama Station

### Salary

3 million yen ~ 5 million yen

### Work Hours

09:00-18:00 (昼休憩12:00-13:00)

### Holidays

完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始7日間、有給休暇(半年後より年間10日)

### Refreshed

July 1st, 2024 02:00

## General Requirements

### Career Level

Entry Level

### Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

私たち【グローバル・エデュケーションアンドトレーニング・コンサルタンツ株式会社】は、国内外を問わずに活躍出来る真のグローバル人材育成を行います。

本場にグローバルで活躍できる人材とは、世界のどこにいても、誰とでも成果を出し続けることが出来る人材です。

私たちは、そのような課題意識のもと、真の「グローバル&自立型」人材育成をしたい、という思いで2000年に起業しました。設立以来、この企業理念のもと、数多くのクライアント様との組織開発・人材育成のコンサルティング・研修企画運営に取り組んでいます。

#### ◀当社・本ポジションの魅力▶

- ・国内かつグローバル企業をクライアントとし、企業の組織開発・人材育成のコンサルティング会社
- ・未経験、かつ新卒・第二新卒が活躍！営業のようなノルマはありません！
- ・多国籍・海外留学・海外就業経験者など、英語でビジネスに携わりたい方が活躍！

ポジション：人材育成コーディネーター ※講師ではありません

グローバル企業の人材育成・教育プログラムをコンサルティング・企画・運営管理する仕事です。

主な業務内容は以下のとおり

- ・クライアントニーズにあったプログラムの企画、コンサルティング、提案
- ・講師との打ち合わせ
- ・研修当日の運営管理等

◎固定化された商品を提供するのではなく、企業との対話の中から顧客の「真の課題」を見つけ、その解決に向けて、世界中のリソース・講師陣をコーディネートし人材育成・組織開発のプロジェクトをご提供しています。

あらゆるニーズに対応するため、各分野に精通した100名近くの講師と国内外教育機関とパートナーシップを結び、ビジョンを共有し、お客様の人と組織に関わる課題解決のため、質の高い教育プログラムを作り上げています。

#### ■ どのような課題に取り組むのか ■

まずは、新入社員研修、選抜人材のグローバル化、次世代経営者候補のリーダーシップ開発など、様々な階層に向けての人材育成の現場運営を担当いただきます。

将来的には、人材育成/組織開発コンサルタントとして、その知見を活かしお客様の課題解決のため、参加者の行動変容につながるきっかけとなるようなプログラムを提案/デザインいただきます。

様々な研修の現場、組織開発・人材育成の現場に身を置くことで、自分自身も大きく変化・成長していきます。自身のクライアントの成功に向けて仲間と一緒に切磋琢磨しあう、そんなinspiringな場所で一緒に成長しませんか？

#### ■ 入社者コメント ■

- ・Kさん(20代女性)：選考を通して、一緒に働く社員の方々ともお会いしていたため、働き始めてからのギャップはほとんどありませんでした。強いて言えば、担当する業務範囲の広さと深さは想像以上でしたので、真のグローバル人材育成ができるというやりがいを感じています。とてもフラットで風通しのよいカルチャーなので、一人ひとりがオーナーシップをもちながら互いに何でも相談しあえる環境も魅力的です。
- ・Eさん(20代女性)：自分の得意分野を生かしながら、国内研修から海外研修まで、幅広いソリューションの提供ができることが嬉しいです。想定外にも対応しながら、自分を成長させることができるフィールドだと感じています。
- ・Tさん(30代女性)：担当しているクライアントのプログラム参加者の方から「自分の人生にとって大きな影響があった」という声を多くいただくのですが、それがまさにこの仕事をやってよかったと一番感じる瞬間です。単に新しい知識を身に着けるだけではなく、自分の在りたい姿を描き、行動を変えていくことを軸にしたプログラムが多く、プロフェッショナルな講師の方々とクライアントの懸け橋となってプログラムを作っていくことに、大きなやりがいを感じます。

#### ■ 採用面接のポイント ■

人材育成分野をキャリアにする決意や熱意があるかどうか、

また、当社のミッションに共感と理解を示し、プロフェッショナルとして成長する過程で

ぶつかる壁を乗り越えるストレス耐性や柔軟な思考があるかどうか、

より良い課題解決のための自己研鑽を続けられるかどうかをポイントにいたします。

#### ■ 参照URL ■

【当社ホームページ】 <http://www.globaledu-j.com/>

【会社ブログ】 [https://note.com/global\\_education](https://note.com/global_education)

【社員インタビュー】 <http://www.globaledu-j.com/recruit/interview/>

【Youtubeチャンネル】 <https://www.youtube.com/channel/UCLPPwJOfevP1qvCqIGwzDxA/featured>

## Required Skills

### <応募条件>

- ・プロフェッショナルマインドの高い方
- ・自立したマインドを持ち、他責ではなく自責である方
- ・組織開発・人材育成分野をキャリアにする決意と熱意がある方
- ・TOEIC700点以上もしくはそれ相当の英会話力（業務の2～3割は英語で行います。）

### <優遇>

- ・法人営業経験者
- ・企業向け人材育成分野の経験者
- ・短期・長期留学経験者

#### ■ その他条件 ■

<雇用形態>正社員（試用期間3ヶ月）  
<勤務地>東京都渋谷区代官山町9-15 BrickHills代官山（国内海外出張あり）  
<採用人数>若干名  
<昇給>年1回  
<賞与>年4回（内決算賞与2回）  
<交通費>月20,000円まで  
<保険各種>社会保険、雇用保険、労災保険、家族手当、退職金制度、養老保険

#### 採用面接のポイント

人材育成分野をキャリアにする決意や熱意があるかどうか、  
また、当社のミッションに共感と理解を示し、プロフェッショナルとして成長する過程で  
ぶつかる壁を乗り越えるストレス耐性や柔軟な思考があるかどうか、  
より良い課題解決のための自己研鑽が続けられるかどうかをポイントにいたします。

#### 参照URL

【当社ホームページ】 <http://www.globaledu-j.com/>  
【会社ブログ】 [https://note.com/global\\_education](https://note.com/global_education)  
【社員インタビュー】 <http://www.globaledu-j.com/recruit/interview/>  
【Youtubeチャンネル】 <https://www.youtube.com/channel/UCLPPwJOfevP1qvCqIGwzDxA/featured>

## Company Description

「私たちは、世界中の教育プログラムと企業、団体、個人の学習ニーズを結びつけ、グローバルに活躍する人々の能力開発を促進します」

2000年の設立以来、この企業理念のもと、「グローバル&自立型人材育成」に関する組織開発・人材育成のコンサルティング・研修企画運営に取り組んでいます。

グローバル企業であるクライアントの人材育成担当者との対話を通し、ニーズ分析を徹底的に行い、グローバルなリソース（世界中の教育プログラム；リーダーシップ、戦略論、組織開発、コーチング、コミュニケーションなど）を活用して、能力開発プログラムを開発～運営までコーディネートしています。

#### <事業内容>

- ・ グローバル人材、自立型人材育成コンサルティング
- ・ リーダーシップ、コミュニケーション、戦略、組織開発、コーチング、関係性開発、異文化マネジメントなどのプログラム企画・開発から運営。
- ・ 語学学習コース企画、運営
- ・ 海外研修（ビジネススクール、Mini-MBA、語学）コース企画、運営
- ・ 海外留学関連事務手続き

#### 【企業研修プログラム】

「既存のプログラムを販売する」という発想はグローバル・エデュケーションにはありません。  
世界中のリソースを利用して、御社のニーズに最適なプログラムを選定しご提案・コーディネートいたします。  
世界中のリソースを熟知した人材育成のプロフェッショナルとして、お客様の課題に寄り添ってソリューションをご提供いたします。

組織・人材に関する課題や求める人材像は各社によって異なります。お客様の課題やビジョンをお伺いしながら、解決に向けて最適なプログラムを丁寧にカスタマイズしてご提案・コーディネートいたします。