



派遣デスクスペシャリスト

Job Information

Hiring Company

Randstad Sourceright

Subsidiary

ランスタッド株式会社 ソースライト事業部

Job ID

1206997

Division

MSP (派遣管理デスク)

Industry

Temp Agency, Outsourcing

Company Type

International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

3 million yen ~ 5.5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Holidays

土・日・祝日

Refreshed

July 10th, 2024 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

主たる業務内容

エグゼクティブ

- サプライヤーコミュニケーション
- HMとのコミュニケーション
- パフォーマンス追跡

ステイクホルダーマネジメント：

- 顧客のHMとサプライヤーの日常業務の連絡先としてあらゆる問い合わせに対応する
- 顧客との関係を構築し、関係者とコミュニケーションして、目的のサービスレベルメトリックを達成する
- 受注と業務詳細確認・Requirement確認のIntake Callとサプライヤへの発注作業
- 候補者の受付、スクリーニング
- 候補者のオフィス訪問と雇用プロセスを促進するために、クライアントとサプライヤーの間の連絡が円滑に取れるよう努める

パフォーマンスとコミュニケーション：

- 個別契約書作成の為の情報収集、社内システムへの入力
- HM/主要な担当者と連携して、適切なセキュリティ、バッジ、テクノロジー調達ニーズが満たされるようにする
- 契約更新の管理（VMS等）
- マスターデータのメンテナンスを提供する
- レポートの元データの作成

サプライヤーマネジメント：

- ワークフローの管理
- サプライヤーのサービス提供の促進
- 情報共有
- 新規追加手続き

Required Skills

- コンサルティング・サービス業務・営業経験
- 英語ビジネスレベル（あれば尚可）
- 人材派遣/紹介業界での経験（あれば尚可）

Company Description

【ランスタッド ソースライトについて】
グローバル競争の進む現代において、競争優位を保ち、持続的に成長をするためには、いかに優秀な人材を採用できるにかかっています。企業は生産性を高めながら優れた組織を構築し、持続可能な手法で、新しい人事戦略を開発する必要があります。

ランスタッドのRPO(Recruitment Process Outsourcing、採用代行)は、エンployヤーブランド・採用力強化に最適化されたソリューションで、多くのグローバル企業が活用を進めています。世界70カ国以上でRPOのサービスを提供してきたグループ会社「ランスタッド・ソースライト」の採用ノウハウと世界での成功事例を元に、中途採用の全プロセスをオーダーメイドでサポートしております。

業務委託やRPOなど採用代行サービスは、日本ではまだまだ馴染み深いとは言えない領域です。ときにはネガティブな先入観がある中で、マーケット全体に持続可能かつ新しい人事戦略を浸透させていくことで、社会への経済的なインパクトを与えていきたいと考えています。
グローバルな活動で培った豊富な経験と実績、さらに世界各国で成功したユニークなサービスをもとに、日本のビジネス環境や人材開発に合わせたビジネスモデルを提供していきます。

【ランスタッド・ソースライトの主なサービス】

【1】 RPO（採用代行）

クライアントの採用の全プロセスをフルサービスでサポートしております。
選考・面接の調整から候補者フォロー等、クライアントの採用担当者に代わり、オーダーメイドで採用の全プロセスを最適化しサポート。継続的に採用実績の向上を支援します。

【2】 ROD（リクルーター・オンデマンド）

社内で採用担当を増員できない際に、専門知識・経験値のあるリクルーターが、クライアントの人事部門の一員として採用担当の役割を担います。また、採用システム導入のサポートもしております。

【社風】

80名以上の社員が活躍しており、1年～2年以上の採用経験を持つ方がほとんどです。
クライアントのオフィスに出向くため、社内にはいないことが多いですが、マネージャーを含め全体でコミュニケーションをとりながら、チームでの問題解決を心がけています。全体的に風通しの良い環境で、意見を出しやすい職場です。