



採用コーディネーター/ Recruitment Coordinator

アシスタント業務が得意な方！人事・採用スペシャリストへのキャリアパス！

Job Information

Recruiter

Randstad Sourceright

Hiring Company

ランスタッド株式会社ソースライト事業部

Job ID

1189193

Division

ソースライト事業部（RPO＝採用代行事業部）

Industry

Temp Agency, Outsourcing

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience ~ 5 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

所定労働時間 9:00~18:00

Holidays

完全週休2日制 ◇ 年間休日120日以上 ◇ 年末年始休暇

Refreshed

November 19th, 2024 05:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

増員のため、募集しております！

カジュアル面談のご希望の方も大歓迎です

【業務内容】

人事採用コーディネーターとしてご活躍頂きます。

【主な職務内容】

- 人材会社や社内のメンバーとの窓口となる
- 面接のアレンジ
- 候補者の登録情報管理及びATSシステム へのデータ入力・管理
- 転職サイトや広告ウェブサイトのメンテナンス
- 採用担当やHRチームをサポートするためのアドミ業務を行う
- クライアントのステークホルダーと信頼と強い調和を構築
- 各種レポート作成

RPOビジネスを通じて弊社のグローバル組織でのキャリアマッピングや成長、また潜在的に親会社や他のビジネスユニットでの機会への可能性があります。あなたのキャリアを縦と横に前進させるユニークな面や、新しい方向性でキャリアを再出発することも可能です。

当社について更にお知りになりたい方は、業界未経験者、ジュニアレベルのアシスタント、又は、ご経験者の方等どうぞメール又はお電話にてお問い合わせ下さい。ご連絡をお待ちしております！

Required Skills

- アドミ、営業サポート、カスタマーサポート経験：2年以上
- 採用事務経験があれば尚良
- 日本語：流暢レベル 又は JLPT N1レベル
- 英語：読み書き/基礎会話レベルがあれば尚可
- 採用業務への関心

Company Description

【ランスタッド ソースライトについて】

グローバル競争の進む現代において、競争優位を保ち、持続的に成長をするためには、いかに優秀な人材を採用できるかにかかっています。企業は生産性を高めながら優れた組織を構築し、持続可能な手法で、新しい人事戦略を開発する必要があります。

ランスタッドのRPO(Recruitment Process Outsourcing、採用代行)は、エンployヤーブランド・採用力強化に最適化されたソリューションで、多くのグローバル企業が活用を進めています。世界70カ国以上でRPOのサービスを提供してきたグループ会社「ランスタッド・ソースライト」の採用ノウハウと世界での成功事例を元に、中途採用の全プロセスをオーダーメイドでサポートしております。

業務委託やRPOなど採用代行サービスは、日本ではまだまだ馴染み深いとは言えない領域です。ときにはネガティブな先入観がある中で、マーケット全体に持続可能かつ新しい人事戦略を浸透させていくことで、社会への経済的なインパクトを与えていきたいと考えています。

グローバルな活動で培った豊富な経験と実績、さらに世界各国で成功したユニークなサービスをもとに、日本のビジネス環境や人材開発に合わせたビジネスモデルを提供していきます。

【ランスタッド・ソースライトの主なサービス】

【1】RPO（採用代行）

クライアントの採用の全プロセスをフルサービスでサポートしております。

選考・面接の調整から候補者フォロー等、クライアントの採用担当者に代わり、オーダーメイドで採用の全プロセスを最適化しサポート。継続的に採用実績の向上を支援します。

【2】ROD（リクルーター・オンデマンド）

社内で採用担当を増員できない際に、専門知識・経験値のあるリクルーターが、クライアントの人事部門の一員として採用担当の役割を担います。また、採用システム導入のサポートもしております。

【社風】

90名以上の社員が活躍しており、1年～2年以上の採用経験を持つ方がほとんどです。

クライアントのオフィスに出向くため、社内にはないことが多いですが、マネージャー含め全体でコミュニケーションをとりながら、チームでの問題解決を心がけています。全体的に風通しの良い環境で、意見を出しやすい職場です。