



自社採用！採用担当・リクレーター（採用代行（RPO）/ RPO Recruiter

Job Information

Hiring Company[Randstad Sourceright](#)**Job ID**

1189192

Division

RPO（採用代行事業部）

Industry

Temp Agency, Outsourcing

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience ~ 8 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

所定労働時間 9:00~18:00

Holidays

土・日・祝日

Refreshed

July 17th, 2024 09:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 10%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

自社採用！

製薬・サービス・ITまたは企業担当のRPOリクレーターを急募しております！

カジュアル面談のご希望の方も大歓迎です

採用プロセスは最短で2週間

(人事面談⇒SPI⇒第一次面接⇒第二次面接⇒クライアント顔合わせ⇒内定)

【主な業務内容】

- 候補者のソーシング、スクリーニング、面接、報酬パッケージの交渉とそれに関する準備をする
- プロセス改善の方法を探し出し、より良いサービスの提供に努める
- 顧客の求人ニーズを把握し、採用プランを立案する
- コンサルティングサービス及び市場インテリジェンスを提供する
- ニュースやその他の情報源を通じて、市場の採用手法やマーケットの情報を把握する
- 求人説明会議の調整と実施（インテイクミーティング）
- 各求人者の要件とそのステータスの情報を関係者と共有する
- 先方が扱う人材紹介会社との良好な関係を構築、保持する。（必要に応じて、新たなパートナー会社の発掘）
- 必要に応じてリクルーター、コーディネーターを指導する

【事務業務・レポート】

- クライアント固有のプロセスに沿ったデータベースへの採用プロセスの進捗を更新
- レポートに必要な集計業務およびレポート、分析資料の作成と報告
- 業務フローの改善の方法を探し出し、より良い業務フローの提案に努める

ご興味ございましたらお気軽に担当者までご連絡お願いいたします。

詳細が起きになる方にはカジュアル面談にて求人内容についてご説明いたします！

Required Skills

- 採用関連業務経験 2年以上
- ソリューション構築の経験
- ATSの知識
- 求人掲載ウェブサイトに関する知識と経験
- ダイレクトソーシング経験・実績

Company Description

【ランスタッド ソースライトについて】

グローバル競争の進む現代において、競争優位を保ち、持続的に成長をするためには、いかに優秀な人材を採用できるかにかかっています。企業は生産性を高めながら優れた組織を構築し、持続可能な手法で、新しい人事戦略を開発する必要があります。

ランスタッドのRPO(Recruitment Process Outsourcing、採用代行)は、エンployヤーブランド・採用力強化に最適化されたソリューションで、多くのグローバル企業が活用を進めています。世界70カ国以上でRPOのサービスを提供してきたグループ会社「ランスタッド・ソースライト」の採用ノウハウと世界での成功事例を元に、中途採用の全プロセスをオーダーメイドでサポートしております。

業務委託やRPOなど採用代行サービスは、日本ではまだまだ馴染み深いとは言えない領域です。ときにはネガティブな先入観がある中で、マーケット全体に持続可能かつ新しい人事戦略を浸透させていくことで、社会への経済的なインパクトを与えていきたいと考えています。

【ランスタッド・ソースライトの主なサービス】

【1】 RPO（採用代行）

クライアントの採用の全プロセスをフルサービスでサポートしております。選考・面接の調整から候補者フォロー等、クライアントの採用担当者に代わり、オーダーメイドで採用の全プロセスを最適化しサポート。継続的に採用実績の向上を支援します。

【2】 ROD（リクルーター・オンデマンド）

社内で採用担当を増員できない際に、専門知識・経験値のあるリクルーターが、クライアントの人事部門の一員として採用担当の役割を担います。また、採用システム導入のサポートもしております。

【社風】

100名以上の社員が活躍しており、1年～2年以上の採用経験を持つ方がほとんどです。
クライアントのオフィスに向くため、社内にはないことが多いですが、マネージャー含め全体でコミュニケーションをとりながら、チームでの問題解決を心がけています。全体的に風通しの良い環境で、意見を出しやすい職場です。