



【東京・名古屋・大阪】【テクニカルスペシャリストーSE経験者募集】未経験からシステム・セキュリティ監査に関わる

クライアント価値（企業価値やブランド価値など）の維持・向上や改善に貢献

Job Information

Hiring Company

PwC Business Assurance LLC

Job ID

1167716

Industry

Audit, Tax Accounting

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description

Marunouchi Line, Otemachi Station

Salary

3.5 million yen ~ 5 million yen

Refreshed

February 26th, 2025 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【会社概要】

PwCビジネスアシュアランス合同会社は、PwCが世界で培ったアシュアランスに関する知識や経験を活用し、会計監査の枠組みを超えて、クライアントのビジネスモデルに適応したサービスを開発・提供することによって、クライアントの価値（企業価値やブランド価値など）の維持・向上や改善に貢献することをミッションとして掲げています。

<主な事業内容>

- コンプライアンス・テストングに関する支援の提供
- 危機対応・信頼回復支援に関するサービスの提供
- ファミリービジネス向けの経営支援の提供
- 経理業務支援サービス

近年、企業活動においてITは欠かせない存在となっており業務がITによって処理され、あらゆる情報はデジタル化されています。

そのため、システム監査やセキュリティ監査に関する知見のある監査人のニーズが高まっています。

今回は、これらの業務に特化したプロフェッショナル人材を育てるべく、ITエンジニアとしてのバックグラウンドをお持ちの方を募集することになりました。

【任せる仕事】

<プロジェクトでの具体的な担当業務>

システム監査・セキュリティ監査における業務

- **評価計画、手続きの立案**
システム概要・業務プロセスを調査した上での、評価計画や内部統制を検証する手続きを立案します。
- **評価の実施**
担当者へのヒアリングや仕様書の査閲、ロジックの確認、画面確認・データ検証等を通じた、内部統制の有効性評価を行います。
万が一、問題点が識別された場合は、その原因分析や影響度について、企業側担当者とともに検討します。
- **調書の作成**
評価結果を監査調書として作成します。問題点については、改善のための推奨事項を検討します。

【キャリアパス】

PwCのクライアントとしてグローバル展開する大手日系企業をはじめ、世界的に有名な外資系企業の案件に携わることが可能です。

また、さまざまな企業・業界における業務に関わることで、システムやテクノロジー、ビジネスに対する視野を広げることができます。

<キャリアパスに関する取り組み>

- オープンエントリープログラム（異動支援制度）：職員自らが所属部署の移動希望を出し、社内協議の上で希望に合う配置転換を行う制度
- グローバルモビリティ（海外派遣プログラム）：会社が戦略的人材育成を目的として、選抜された職員を海外のPwCメンバーフォームに派遣する制度

【勤務地】

東京都千代田区大手町1丁目1-1

アクセス：

- 東京メトロ東西線・千代田線・半蔵門線・丸ノ内線・都営地下鉄三田線「大手町駅」C6a出口直結
- JR「東京駅」丸ノ内北口より徒歩約10分

※本求人、大阪・名古屋・東京の3拠点での募集となります。

【雇用形態】

正社員

- 想定年収：350万円～500万円

【勤務時間】

フレックスタイム制（標準労働時間7時間/日）

- コアタイム 10：45～15：45
- リモートワークあり

【休日休暇】

- 土日・祝祭日
- 年末年始（12月29日～1月3日）
- PwC Japan Group day
- 年次有給休暇（年20日）
- 傷病休暇
- リフレッシュ休暇
- 慶弔休暇
- 史研究家

- ・ 出産特別休暇（有給）
- ・ 育児特別休暇（有給）
- ・ 介護特別休暇（有給）
- ・ 子の看護休暇
- ・ 公傷休暇 など

【待遇・福利厚生・諸手当】

<教育研修>

- ・ コアスキル研修
- ・ 専門研修
- ・ 海外研修
- ・ 英語プログラム（英語学校費用補助、サマースクール研修など）
- ・ 社内英語研修 など

<福利厚生>

- ・ 各種社会保険加入：健康保険、介護保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 など
- ・ 退職金制度：確定拠出年金、公認会計士企業年金基金
- ・ 慶弔見舞金
- ・ 団体生命保険
- ・ 長期所得補償保険
- ・ 資格取得支援制度
- ・ 契約施設・ホテル・スポーツクラブなど割引利用
- ・ 各種クラブ活動（PwC Funs）
- ・ ベビーシッター補助
- ・ 保活支援サービス
- ・ カウンセリング制度 など

Required Skills

【応募条件】

<必要職務経験>

- ・ システム開発・運用・保守などの経験3年以上

<必要なスキル・資格>

- ・ これらの業務においては、これまで得た以下の知識、経験を活かすことができます。
- ・ 開発経験を通じて得られたビジネスプロセスの理解
- ・ 統計書や仕様書、マニュアル等の作成を通じて得られた文書作成力
- ・ プログラムのテストシナリオ作成やテスト実行、結果記録で求められる作業の緻密さ、正確性

※SEとして関わってきたテクノロジーだけでなく、開発したシステムが実現する業務や、システム監査やセキュリティ監査だけでなく、会計監査における様々な業務において通用するものです。

Company Description

PwCビジネスアシュアランス合同会社は、PwCが世界で培ったアシュアランスに関する知識や経験を活用し、会計監査の枠組みを超えて、クライアントのビジネスモデルに適応したサービスを開発・提供することによって、クライアント価値（企業価値やブランド価値など）の維持・向上や改善に貢献することをミッションとして掲げています。

新規事業開発、M&A、工場建設、システム開発などの大型投資プロジェクトにおいては、クライアントの企業価値を毀損する事象やその兆候の有無を調査・モニタリングします。不祥事発生による信用失墜、重要情報の漏洩や大規模システム障害、製品事故に対する巨額賠償請求、内部告発など、企業価値やブランド価値に多大な影響を及ぼす事態においては、迅速に事実関係や発生原因を調査し、株主、債権者、監督当局などの利害関係者への対応をサポートするとともに、再発防止策の導入支援およびその効果測定のためのモニタリングを行うことにより、クライアントが社会や市場からの信頼を回復する取り組みを支援します。

PwCビジネスアシュアランスは、2016年1月15日より次の事業を開始しました。今後も会計監査の枠組みを超え、クライアント価値の維持・向上や改善に貢献するアシュアランス事業を積極的に立ち上げていきます。

【主な事業内容】

- ・ リスク・コントロール・改善支援サービス

企業活動におけるさまざまなリスクに対応するための管理態勢構築から、その有効性評価、改善対応を支援します。内部統制報告制度（J-SOX）に限らず、情報セキュリティやプロジェクトリスク管理、外部委託先管理など、企業価値の毀損に関わるリスクの対応と、発生した場合業務回復計画の策定を支援します。また、これらの取り組みに対する内部監査を支援します。

- ・ 政府調達/受託研究開発コンプライアンス支援サービス

政府調達市場への新規参入企業や科学技術イノベーションに関する委託研究・補助事業などの委託研究機関および大学法人などに対し、公募・選定から進捗管理、経理・報告等一連のプロセスにおいて効果的なコンプライアンス態勢（内部管理態勢、会計報告、内部監査など）の構築に係るサービスを幅広く提供します。
また、産学官連携プロジェクトなど、複数の利害関係者が参加する事業において利益相反管理や技術情報流出防止のためのコンプライアンス支援も実施します。

- **ファミリービジネス向け経営管理支援サービス**

ファミリービジネス（創業家一族が所有し、経営において実質的な支配権を行使している企業）の経営者に伴走し、事業戦略の立案から業務オペレーションの最適化まで、クライアントの事業フェーズに応じた支援・ソリューションを、ワンストップで提供します。

- **経理業務支援サービス**

人材派遣や業務標準化を通じて、経理業務の人手不足や人材のアンマッチを解消し、安定的な経理業務の実現をサポートします。