



インテリアデザイナー／Interior Designer ※お客様の7割が外資系です！デザインカ×英語を活かします！

オフィスデザインで働き方を変革させるバイリンガルなインテリアデザイナー

Job Information

Hiring Company

MIDAS Company., Ltd.

Job ID

1014691

Division

デザインチーム

Industry

Other

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Yamanote Line, Ebisu Station

Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

10:00-18:00 (休憩時間：60分)

Holidays

土日祝日、夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日

Refreshed

January 21st, 2025 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■業務内容：

- ・ オフィスインテリアデザイン、ビルリノベーションデザイン
- ・ 顧客へのプレゼンテーションおよびデザインコンセプトの企画・立案
- ・ インテリアデザイン（設計）業務と顧客へのプレゼンテーション実施
- ・ 必要図面および資料作成
- ・ 顧客、プロジェクトチームおよび工事会社とのコミュニケーション
- ・ 現場での設計監理業務

Required Skills

■必須経験：

- ・ 5年程度以上のインテリア設計業務の経験がある方
- ・ 日本の法規を理解し、基本設計、実施設計まで行える方

使用ソフト

- ・ AutoCad
- ・ Microsoft 365 (Outlook, Word, Excel, Powerpoint, Teams)
- ・ Photoshop, Illustrator スキルがあれば尚可

勤務地：新本社

住所：東京都渋谷区恵比寿西2-4-5 第28荒井ビル8・9階

勤務地最寄駅：JR線・東京メトロ日比谷線／恵比寿駅

受動喫煙対策：屋内全面禁煙

<標準的な勤務時間帯>

10:00～18:00

<その他就業時間補足>

補足事項なし

雇用形態：正社員

<雇用形態補足>

期間の定め：無

補足事項なし

<試用期間>

3ヶ月

補足事項なし

待遇・福利厚生：通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度

<各手当・制度補足>

通勤手当：上限5万円

社会保険：補足事項なし

退職金制度：補足事項なし

<定年>

60歳

<副業>

可

<育休取得実績>

有

<教育制度・資格補助補足>

■OJTが中心です。

■資格取得制度があります。

<その他補足>

■人間ドック（35歳以上）

■各種表彰制度（報償金）、資格手当、英語教育補助制度、コミュニケーション促進補助制度、ミダスグループ子女海外英語研修制度等有

■永年勤続表彰制度（10,20,30周年ごと）お祝い金10万円と5日間の休暇

休日・休暇：

完全週休2日制（休日は土日祝日）

年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
年間休日日数130日

原則土曜日、日曜日、祝日※現場により休日出勤が発生する可能性があります。
夏季休暇5日間（1年の間に自由に取得可能）年末年始休暇（土日含め9日間）慶弔休暇、有給休暇、創業記念日（4月第一週目金曜日）

Company Description

ワークプレイスの力で、ワークスタイルに変革を

働く場所、働く時間、働くことの価値観が、大きく変わりつつあります。

これからのワークスタイルは、“働く”を問い直すことで見えてきます。そこで求められるのは、単なるオフィスではない新たな空間「ワークプレイス」です。ミダスはその可能性を高め、「働く人」とともに働く場所の「あるべき姿」を追求してまいります。

私たちは1977年の創業時より、経営戦略におけるワークプレイスの重要性を認識し、さまざまな実験に取り組んできました。常に大切にしてきたことは「働く人」を中心に据えた空間の創造です。ここでは長年に渡って深めてきた知見と最新のICTツールをフル活用。これが私たちのやり方です。

オフィスづくりを通じてクライアントのイノベーション創出を支えるだけでなく、私たち自身のイノベーションも促進していきたい。自らがロールモデルになってこそ、世の認識を変えられると思うからです。常に時代の一步先をゆくワークスタイルを眺みながら、これからも新たなワークプレイスの創造にチャレンジし続けてまいります。

Let a Workplace Revolutionize Workstyles

The time, places, and values diversify significantly in our society today.

We believe working styles that meet modern requirements emerge by casting a fresh eye on the weight “work” has in one’s life. What we need is a new concept space – a “workplace” – which is more than just an office. This is what we at Midas aim to realize, together with people, through our quest for the ideal environment for them to be working in.

Since its inception in 1977, Midas has focused on the strategic importance of a workplace and conducted many experiments. In our endeavor, we take a human-centric approach to create a workplace that empowers people who work there. Our long-standing expertise and the latest ICT tools are indispensable for achieving this.

We continue our endeavor of creating new workplaces as ever-evolving “workstyles” demand settings that always stay ahead of the curve. While we assist clients’ innovative activities through our office design, we also need to pursue our own because, we believe, we can change the common perception about “work” by being a role model.